

Aflevering 3 Q3 2026

Harmonisatie Bulletin RNVC & RSC

Samen één: de krachten bundelen in het belang van het vakgebied en de beroepsgroep casemanagement

Samen staan we sterker dan alleen, en onze beroepsgroep heeft er alle belang bij om zo sterk mogelijk te staan. Daarom zijn de Registerberoepsvereniging Nederlandse Vereniging voor Case- en caremanagers (RNVC) en het Register Specialistisch Casemanagement (RSC) actief op weg naar één gezamenlijke vertegenwoordiging van het vakgebied en de mensen die hier beroepsmatig binnen actief zijn. Het Harmonisatie Bulletin praat je periodiek bij over de voortgang, belangrijke keuzes en gezamenlijke besluiten van beide besturen.

Van besluiten naar beeld: onze gezamenlijke organisatie krijgt een gezicht

De zomer ligt ver achter ons en we zitten met frisse energie in het najaar. En wat voor najaar. **Waar we je de vorige keer vooral over genomen besluiten konden vertellen, kunnen we je nu laten zien hoe die besluiten vorm krijgen.**

We vinden het belangrijk om onze leden en deelnemers tijdig en transparant te informeren over de laatste ontwikkelingen. Daarom brengen we je ook deze keer graag persoonlijk op de hoogte, voordat het nieuws breder wordt gedeeld.

Wat lees je in dit bulletin?

- Onze nieuwe naam en huisstijl
 - Hoe we samen het jaarcongres van de RNVC hebben opgepakt
 - Ons eerste gezamenlijke jaarcongres op 19 mei 2027
 - Het curriculum en de titels die we voorleggen aan de ALV
 - Een nieuwe, eigentijdse manier van herregistreren
 - Achter de schermen: zorgvuldig de basis leggen
-

1. Onze gezamenlijke organisatie krijgt een nieuwe identiteit

De samenwerking tussen RSC en RNVC krijgt steeds meer vorm. Naast de inrichting van de vereniging en het register kijken de besturen ook samen vooruit: waar staan we voor en wat willen we betekenen voor onze leden, geregistreerde professionals, opdrachtgevers en de markt?

Daarom werken we op dit moment gezamenlijk aan onze identiteit, missie en visie. Daarbij kijken we nadrukkelijk verder dan alleen naar de structuur van de organisatie. We willen scherp krijgen wat ons als beroepsgroep verbindt, welke ambitie we samen hebben en welke positie we willen innemen binnen het brede domein van preventie, verzuim en re-integratie.

Dat vraagt om zorgvuldigheid. Beide organisaties hebben een eigen geschiedenis, achterban en expertise opgebouwd. Die willen we niet simpelweg naast elkaar zetten, maar benutten om samen tot een sterker geheel te komen. Een organisatie die herkenbaar is voor de beroepsgroep en tegelijkertijd duidelijk en professioneel naar buiten treedt.

De besturen zetten hierin de komende periode verdere stappen. In december nemen we jullie uitgebreider mee in hoe deze gezamenlijke identiteit vorm krijgt.

2. Samen de schouders onder het jaarcongres van de RNVC

Een samensmelting bewijs je niet met woorden, maar met wat je samen doet. Het jaarscongres van de RNVC op 7 oktober 2026 was daarvoor het perfecte moment. Zo heeft het bedrijfsbureau vanuit het RSC meegeholpen om de organisatie van het congres te ondersteunen met de sponsoring en de communicatie richting de deelnemers. Het was een goed georganiseerd evenement met meer dan 300 deelnemers van zowel RNVC- als RSC-leden. Een dag met vijf inhoudelijke sprekers en dat smaakte naar meer. Op naar een volledig gezamenlijk evenement in 2027.



3. Eén beroepsgroep, één jaarcongres

Het jaarcongres is voor velen hét moment om elkaar te ontmoeten. De vraag leeft of we straks echt samen één congres organiseren, en of er dan nog wel plek is voor iedereen nu twee achterbannen samenkomen.

We organiseren ons eerste gezamenlijke jaarcongres op **19 mei 2027**. Zet die datum alvast in je agenda. We verwachten een flinke groei, van ongeveer 1.000 naar zo'n 1.600 deelnemers, en houden het congres op één dag. Iedereen vanuit beide achterbannen is welkom. We bereiden het congres op alle fronten samen voor. Tijdens dit congres vieren we de samensmelting naar één beroepsgroepsvertegenwoordiging.

4. Curriculum en titels

De titels zijn bekend (zie bulletin 1 en 2), maar wat moet je ervoor kunnen en wat betekent dat voor de opleidingen en opleiders? Dit zijn de vragen die het dichtst bij je eigen werk komen, en we snappen goed dat je daar duidelijkheid over wilt.

Wat eraan ten grondslag ligt

Binnen het vakgebied is in de loop der jaren een grote variatie aan titels en aantekeningen ontstaan. Dat is historisch zo gegroeid, maar het zorgt voor onduidelijkheid, zowel voor jou als professional als voor je opdrachtgevers. We kiezen daarom bewust voor meer focus en herkenbaarheid.

We hechten eraan dit stap voor stap en in de juiste volgorde te doen. Eerst geven de besturen hun input, daarna gaat het stuk naar de opleiders, en vervolgens naar de bredere omgeving zoals de faculteiten van het RSC en binnen de beroepsgroep RNVC. We voeren op dit moment actief gesprekken met de opleiders over het curriculum bestaande uit het beroepsprofiel, de titels en de randvoorwaarden. Hierna volgt de inhoud met eindtermen (waaraan de opleiding moet voldoen). Uiteraard komen we hierop terug in de eerstvolgende ALV van de RNVC en bij de faculteiten van het RSC.

5. Een nieuwe, eigentijdse manier van herregistreren

Hoe toon je straks je kwaliteit aan, hoe vaak moet dat, en wat moet ik ervoor doen? Dat zijn terechte vragen, want herregistratie raakt iedereen. De verplichte meerkeuzetoets eens per drie jaar paste steeds minder goed bij ons vak en in een tijd waarin je met AI veel kennis kunt achterhalen. Zo'n toets zegt namelijk weinig over hoe je in de praktijk echt handelt en adviseert.

We wilden daarom naar een vorm die beter laat zien wat je als professional in huis hebt, of je de materie ook kunt toepassen met de juiste vaardigheden. We gaan de komende maanden dit voorstel verder uitwerken, waarbij we denken aan het ontwikkelen van een eigen PE-portfolio.

Als we zover zijn, informeren we jullie. **Tot die tijd gelden de bestaande afspraken over herregistratie.**

6. Achter de schermen: zorgvuldig de basis leggen

Achter de schermen wordt hard gewerkt aan de basis van onze gezamenlijke organisatie. Daarbij kijken we onder andere naar de inrichting van systemen en websites, bestaande samenwerkingen met leveranciers en de juridische, financiële en organisatorische inrichting.

Juist deze onderdelen zijn belangrijk voor een goede start. De keuzes die we nu maken, bepalen straks hoe de organisatie in de praktijk functioneert en hoe vereniging en register goed en duurzaam worden ingericht.

Daarom werken de besturen de verschillende vraagstukken stap voor stap uit. In gerichte werksessies worden keuzes voorbereid, afgestemd en waar nodig besluiten genomen. Zo zorgen we ervoor dat de verschillende onderdelen goed op elkaar aansluiten.

Ons uitgangspunt blijft om de gezamenlijke organisatie in het eerste kwartaal van 2027 operationeel te hebben. De komende maanden werken we daarom verder aan de inrichting en voorbereiding, zodat we straks vanuit een stevige basis van start kunnen.

Ten slotte

We kijken met trots naar de stappen die inmiddels zijn gezet. De samenwerking krijgt steeds concreter vorm: de congressen komen samen, er wordt gewerkt aan het curriculum, de titels en de herregistratie, en ook achter de schermen bouwen we verder aan de gezamenlijke organisatie.

De beweging is duidelijk ingezet. De komende periode zetten we die lijn voort en nemen we jullie stap voor stap mee in de verdere ontwikkeling.



Heb je naar aanleiding van dit bulletin nog vragen? We hebben een FAQ bijgevoegd bij dit bulletin. Daarnaast kun je je vragen stellen bij de loketten van de RNVC en het RSC.

RNVC: info@rnvc.nl o.v.v. Harmonisatie & Samensmelten

RSC: info@register-rsc.nl o.v.v. Harmonisatie & Samensmelten

Namens de besturen,

Renate Kort (voorzitter RNVC) en Gaston Merckelbagh (voorzitter RSC)