

Aflevering 2 Q2 2026

Harmonisatie Bulletin RNVC & RSC

Samen één: de krachten bundelen in het belang van het vakgebied en beroepsgroep casemanagement

Samen staan we sterker dan alleen, en onze beroepsgroep heeft er alle belang bij om zo sterk mogelijk te staan. Daarom zijn de Registerberoepsvereniging Nederlandse Vereniging voor Case- en caremanagers (RNVC) en het Register Specialistisch Casemanagement (RSC) actief op weg naar één gezamenlijke vertegenwoordiging van het vakgebied en de mensen die hier beroepsmatig binnen actief zijn. Het Harmonisatie Bulletin praat je periodiek bij over de voortgang, belangrijke keuzes en gezamenlijke besluiten van beide besturen.

Blijf op de hoogte van alle ontwikkelingen!

In het vorige bulletin schetsten we vooral de richting. Deze keer kunnen we je iets vertellen waar we behoorlijk trots op zijn: de besturen van de RNVC en het RSC hebben de afgelopen maanden een reeks concrete besluiten genomen. **Het programma is uit de verkennende fase en we maken nu echte keuzes.**

Er gebeurt veel achter de schermen en dat is voor jou als professional niet altijd zichtbaar. Daarom dit tweede bulletin, nog vóór de zomer, zodat je precies weet welke keuzes er liggen en wat ze voor jou betekenen.

Wat lees je in dit bulletin?

1. Een nieuwe naam
 2. Het vastgestelde kader voor het nieuwe PE-programma
 3. De keuzes rond ons gezamenlijke jaarcongres in 2027
 4. De stappen die we zetten op governance, juridische borging en samenwerking
 5. Hoe we de overgang voor jou zorgvuldig en behapbaar houden
-

1. Onze gezamenlijke organisatie krijgt een naam

Veel van jullie willen weten hoe de nieuwe organisatie er straks uitziet. Onder welke naam treden we naar buiten? Wie doet wat? En blijft het herkenbaar voor de markt, opdrachtgevers, UWV, verzekeraars en voor de politiek? Zolang die vragen open staan, blijft de samensmelting voor de buitenwereld een abstract verhaal.

De RNVC en het RSC hebben tot nu toe allebei taken vervuld die horen bij een vereniging én bij een register. Dat liep door elkaar en zorgde voor onduidelijkheid. Daarnaast misten we één duidelijke identiteit waaronder we naar buiten konden treden.

Zonder een gedeelde naam en een heldere structuurplaat bleef onze positionering versnipperd. Voor de buitenwereld was niet altijd duidelijk wie de beroepsgroep nu eigenlijk vertegenwoordigt. En intern was het lastig om knopen door te hakken zolang het grotere plaatje ontbrak.

De besturen hebben een structuurplaat en een merkarchitectuur vastgesteld. Die plaat laat zien hoe de vereniging, het register en het bedrijfsbureau zich tot elkaar verhouden en wie waarvoor aan de lat staat. **De volgende stap is dit uit te werken in een voorstel.** De definitieve vaststelling loopt via de Algemene Ledenvergadering van de RNVC en via de Raad van Toezicht van het RSC.

2. Het nieuwe PE-programma: het kader staat

Het PE-programma is voor veel van jullie het meest concrete onderdeel van de harmonisatie. Wat wordt er straks van mij verwacht? Hoeveel punten moet ik halen, hoe vaak moet ik me laten her registreren en wat verandert er aan de toetsing? In het eerste bulletin schetsten we de contouren. Nu kunnen we het kader laten zien.

De RNVC en het RSC werken op dit moment met verschillen in opzet, inhoud en toetsing. Voor jou als professional maakt dat het lastig om te weten waar je aan toe bent. Dubbel geregistreerde leden lopen bovendien tegen dubbele verplichtingen aan. Een gezamenlijk programma haalt die onduidelijkheid weg.

Zolang er twee systemen naast elkaar bestonden, bleef de lat per register anders liggen. Dat ondermijnt de eenduidige kwaliteitsstandaard die we juist willen neerzetten. Het besluit is al eerder genomen: breng de twee werelden bij elkaar in één helder kader.

Dit zijn de belangrijkste uitgangspunten:

- Je dient minimaal **jaarlijks 15 PE-punten** te behalen. Je neemt daarvoor zelf de verantwoordelijkheid; verplichte bijscholing vervalt, maar de vereniging blijft scholing en masterclasses faciliteren via het platform.
- Het programma **permanent actueel** is voor de RNVC verplicht. Bij het RSC was dat tot nu toe niet het geval. Dat gaat ook voor de RSC een verplicht onderdeel worden. De frequentie gaat naar 4x per jaar.
- De herregistratie verschuift van een verplichte meerkeuzetoets eens per drie jaar naar een **portfolio dat je eens per vier jaar aanlevert**, gekoppeld aan de competenties die bij je titel horen. De invulling hiervan wordt verder onderzocht en uitgewerkt tot een voorstel.
- Je dient aantoonbaar 400 uur actief te zijn in het werkveld om je registertitel te behouden. Voor RNVC leden is deze 400-uursverklaring niet nieuw. Voor RSC wel.

De definitieve vaststelling loopt ook hier via de Algemene Ledenvergadering van de RNVC en via het bestuur van het RSC. Een paar onderdelen werken we nog verder uit. Het portfolio willen we koppelen aan competenties. Daarnaast onderzoeken we AI-ondersteuning voor de beoordeling van portfolio's en 400-uursverklaringen. We laten je weten zodra hier meer over bekend is.

3. Eén beroepsgroep, één jaarcongres

Het jaarcongres is voor velen hét moment om elkaar te ontmoeten: “De dag van de casemanager”. De vraag leeft of we straks samen één jaarcongres organiseren, en of er dan nog wel plek is voor iedereen nu wij als beroepsgroep 3.000 professionals vertegenwoordigen.

Het eerste gecombineerde jaarcongres van de RNVC en het RSC trekt naar verwachting aanmerkelijk meer deelnemers dan we gewend zijn. We groeien van ongeveer 1.000 naar zo'n 1.600 bezoekers. Een jaarcongres dat de samensmelting symboliseert, mag niemand buitensluiten.

De besturen hebben unaniem besloten dat iedereen welkom is. We werken niet met een beperking of een loterij op deelname, juist in deze fase van samensmelting. Het jaarcongres bereiden we op alle fronten gezamenlijk voor.

Het jaarcongres zal ergens in de maand mei 2027 plaatsvinden. We zijn op dit moment in gesprek over een geschikte locatie met voldoende capaciteit. Zodra de datum en de plek definitief zijn, hoor je het van ons. De RNVC organiseert op 7 oktober 2026 nog voor één keer haar congres: *van proces naar mens*. Ook de RSC-deelnemers ontvangen een uitnodiging hiervoor.

4. De basis op orde: governance en juridische borging

Een samensmelting valt of staat met heldere afspraken. Wie beslist straks waarover? Hoe voorkomen we dat de vereniging en het register elkaar voor de voeten lopen? En hoe leggen we dat juridisch goed vast?

Op dit moment bestaan er meerdere entiteiten naast elkaar: een vereniging, een stichting en een bedrijfsbureau voor de uitvoering. Ook de rol van de ALV is hierin zeer belangrijk. Zonder een stevige governance-structuur loop je het risico dat rollen en verantwoordelijkheden gaan schuiven. Onduidelijke rollen vertragen de besluitvorming en maken de samenwerking kwetsbaar. Daarom hebben de besturen dit als kritische succesfactor benoemd en is er met urgentie op ingezet.

De besturen hebben een opdracht gegeven om de governance verder uit te werken en er zal straks ook een jurist betrokken worden. Het gaat om o.a. de statuten, de samenwerkingsovereenkomsten en de escalatieregels en nog meer.

De werkgroepen bereiden besluitvorming voor en leggen heldere keuzemogelijkheden voor aan het bestuur en vervolgens aan de ALV. Over de transitieperiode zelf: We gaan ervan uit dat we in 2027 al grotendeels klaar zijn en in 2028 alles volledig op orde hebben.

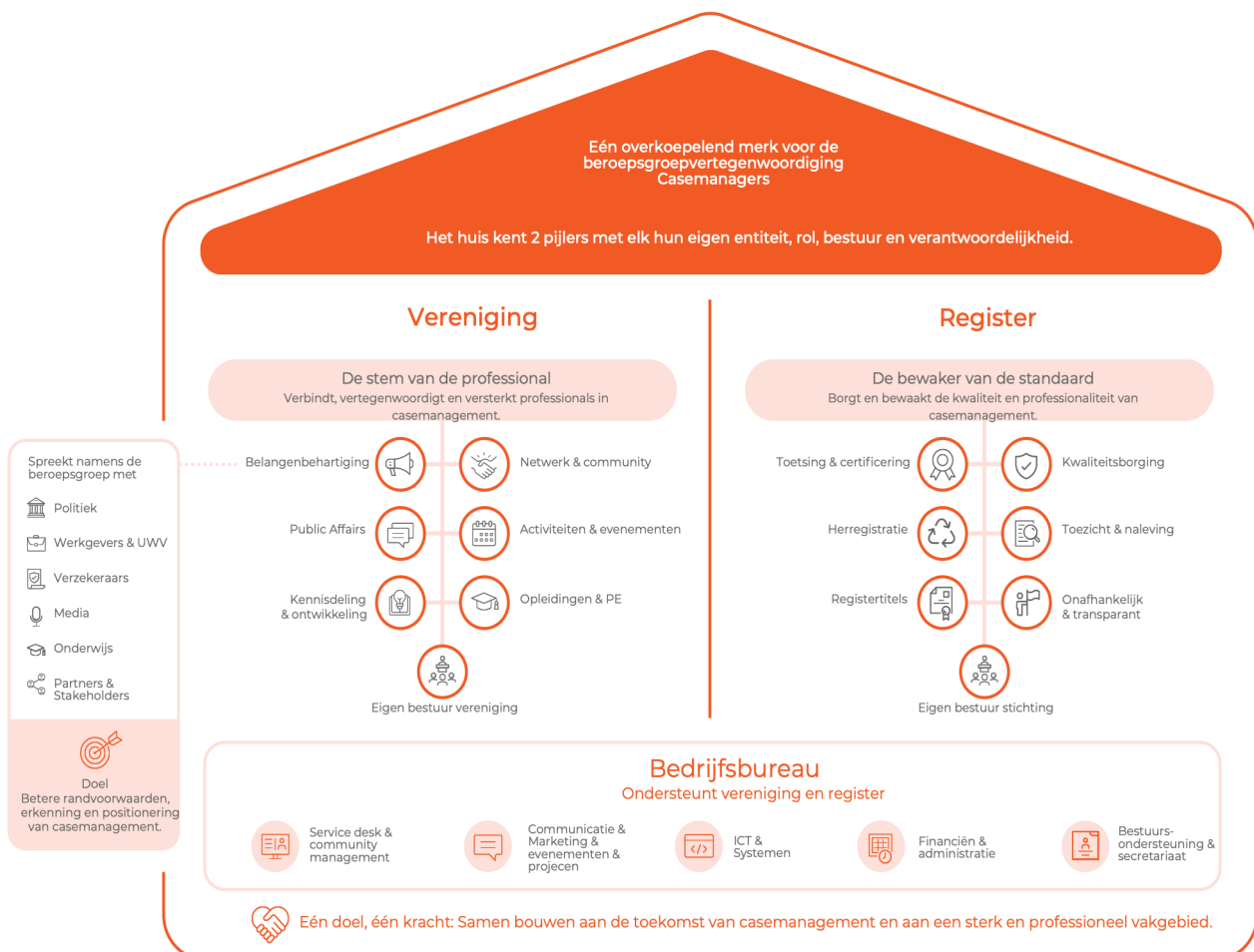
Nog even ter reminder: welke rollen en taken hoort bij een vereniging, wat rollen en taken past juist bij een register? Deze denkrichting vormt het uitgangspunt voor de inrichting van de nieuwe organisatie.

- **De vereniging** richt zich straks primair op het verbinden, ondersteunen en vertegenwoordigen van leden. Denk hierbij aan belangenbehartiging, kennisdeling, professionalisering en het organiseren van activiteiten en netwerken.

- **Het register** krijgt een andere, complementaire rol. Hier ligt de focus op borging van de kwaliteit van professionals binnen het vakgebied door middel van toezicht, toetsing, certificering en erkenning van titels. Het register ziet toe op naleving en draagt bij aan transparantie en vertrouwen in de beroepsgroep.

Door deze rollen helder te scheiden én goed op elkaar te laten aansluiten, ontstaat een sterke combinatie. Een vereniging die de beroepsgroep verbindt en versterkt, en een register dat staat voor kwaliteit en betrouwbaarheid. Deze verdeling helpt ons eenduidiger te werken, duidelijker te communiceren en gezamenlijk sterker naar buiten te treden.

Zie hierna het overzicht.



5. Wat dit voor jou betekent

In het eerste bulletin hebben we aangegeven dat we kiezen voor vereenvoudiging van titels. Om het vakgebied meer focus en herkenbaarheid te geven, werken we toe naar één heldere titelstructuur met in beginsel maximaal drie hoofdtitels:

- Een titel voor regie op verzuim (Crov®)
- Een titel voor taakdelegatie (CMTD®)
- Een titel voor strategisch Register case- en caremanagement (RCCM®).

Het uitgangspunt is simpel: minder variatie, meer duidelijkheid. Voor de markt wordt het inzichtelijker wat je als professional in huis hebt. Voor jou als professional wordt het duidelijker waar je staat en hoe je je verder kunt ontwikkelen.

We kunnen ons goed voorstellen dat je je afvraagt wat al deze besluiten concreet voor jou betekenen. Daarom zijn we hier helder over.

De overgang gebeurt zorgvuldig en gefaseerd. Je hoeft op dit moment zelf niets te doen. We zetten bestaande titels en registraties op natuurlijke momenten om, bijvoorbeeld bij je herregistratie, met waar nodig aanvullende scholing of toetsing. De werkgroepen werken de details op dit moment uit, en zodra er iets van je verwacht wordt, laten we dat ruim op tijd en helder weten aan jou persoonlijk.

We vragen je dus om een beetje geduld. De richting staat, de eerste grote knopen zijn doorgehakt en we bouwen nu stap voor stap verder. We houden je via dit bulletin op de hoogte.

Tenslotte

We zijn trots op het tempo en op de besluiten die er nu liggen. De trein rijdt het vertrekstation ligt achter ons en het volgend station is in zicht.

En dan begint nu de zomer.

Na een paar intensieve maanden vol overleg en knopen doorhakken, gunnen we onszelf en jou een moment van rust. We hopen dat je de komende weken even kunt ontspannen, kunt bijtanken en de batterij weer kunt opladen. Na de zomer pakken we met frisse energie de draad weer op, en gaan we samen verder bouwen aan onze gezamenlijke toekomst.



Tot slot, wij hopen na de zomervakantie de naam van de beroepsgroep casemanagement, de nieuwe naam van de vereniging en de nieuwe naam van het register en de nieuwe identiteit (huisstijl) met jullie te kunnen delen.

Heb je naar aanleiding van dit bulletin nog vragen? Die kun je stellen bij de loketten van de RNVC en het RSC.

RNVC: info@rnvc.nl o.v.v. Harmonisatie & Samensmelten

RSC: info@register-rsc.nl o.v.v. Harmonisatie & Samensmelten

Namens de besturen,

Renate Kort (voorzitter RNVC) en Gaston Merckelbagh (voorzitter RSC)