

Analyse Verkiezingsprogramma's 2025

In aanloop naar de verkiezingen van 2025 heeft het Register Specialistisch Casemanagement (RSC) een grondige analyse uitgevoerd van de (concept)verkiezingsprogramma's van alle politieke partijen. Deze analyse richt zich specifiek op het sociale stelsel en de plek die arbeidsongeschiktheid, re-integratie, preventie en casemanagement daarin innemen. Niet elke politieke partij heeft hierop een uitgebreid programma.

Met deze analyse brengen we in kaart welke partijen inzetten op het versterken van sociale zekerheid, welke veranderingen ze voor ogen hebben in de WIA, het UWV en de loondoorbetalingsplicht. Zo dragen we bij aan een beter geïnformeerd debat over een sociaal stelsel dat werkt voor iedereen: werkgevers, werknemers én uitvoerende professionals.

Deze analyse is gebaseerd op de (concept)verkiezingsprogramma's die op het moment van opstellen publiek beschikbaar waren. Verkiezingsprogramma's kunnen gedurende de aanloop naar de verkiezingen worden aangepast of aangevuld. Aan deze analyse kunnen daarom geen rechten worden ontleend. Voor de meest actuele en volledige standpunten verwijzen we naar de definitieve programma's van de betreffende politieke partijen.



BBB - Analyse (concept)verkiezingsprogramma 2025

- De BBB wil de huidige arbeidsmarkt hervormen door vaste arbeidscontracten flexibeler te maken en flexibele arbeidscontracten vaster te maken. Zo proberen ze werkgevers tegemoet te komen die aarzelend zijn werknemers een vast contract aan te bieden met de mogelijke gevolgen tot lange doorbetaling van loon door de vertraging bij het UWV (p. 57).
- BBB behoudt de WW, Ziektewet en de WIA (p. 59).
- Ze willen de loondoorbetalingsplicht van werkgevers bij MKB in geval van ziekteverzuim verlagen van twee jaar naar één jaar. Ze willen de loondoorbetalingsplicht in het tweede jaar vervolgens vervangen door een publieke voorziening voor inkomensbescherming waarin ook re-integratievoorzieningen worden ondergebracht (p. 59).
- De BBB wil het UWV hervormen tot een eenvoudige uitkeringsinstantie. De taken van keuringen en arbeidsmarktbegeleiding worden in het vervolg geregeld door zelfstandige vakkundigen (p. 59).
- Bij de transitievergoeding wordt meer rekening gehouden met de investering in toekomstige arbeidskracht en inzetbaarheid van de werknemer, zodat de vergoeding daadwerkelijk impact heeft op de toekomst van de werknemer (p. 59).

Samenvatting

BBB lijkt in het (concept)verkiezingsprogramma met name in te zetten op het wegnemen van de onzekerheid en verantwoordelijkheid tot loondoorbetaling bij werkgevers (MKB) door vereenvoudiging van het UWV en de loondoorbetalingsplicht, i.p.v. op het voorkomen dat arbeidsongeschikten in de WIA terechtkomen.

<https://dnpprepo.ub.rug.nl/88739/1/BBB%20Verkiezingsprogramma%20TK2025%20%28Concept%29.pdf>





SP - Analyse (concept)verkiezingsprogramma 2025

- Bij kleine bedrijven wil de SP de druk en verantwoordelijkheid wegnemen van de loondoorbetalingsplicht in het tweede ziektejaar van de werknemer. In plaats daarvan wordt dit tweede ziektejaar gezamenlijk vergoed uit premiegeld via het UWV (p. 17).
- Ze willen de WIA toegankelijker maken door deze toe te kennen vanaf arbeidsongeschiktheid van 15%, inclusief moeilijk objectiveerbare aandoeningen. Daarnaast wordt het schattingsbesluit aangepast zodat lagere inkomens niet langer benadeeld worden (p. 19).
- De SP wil het wettelijk minimumloon verhogen naar €18 per uur. Samen met dit minimumloon stijgen ook alle salarissen en de uitkeringen, waaronder ook de WIA (p. 18).
- De SP wil de gemaakte fouten door het UWV herstellen om te voorkomen dat dit (financiële) negatieve gevolgen heeft (gehad) voor uitkeringsgerechtigden (p. 19).
- De SP wil kleine bedrijven helpen met onder andere re-integratie verplichtingen en andere arbeidsrechtelijke verplichtingen jegens werknemers, door een juridisch adviesloket in te stellen dat zij kunnen raadplegen (p. 17).
- Daarnaast krijgen Zzp'ers ook de kans op een arbeidsongeschiktheidsverzekering (p. 18).
- Ze willen gaan investeren in werkontwikkelbedrijven om minimaal 40.000 extra banen te creëren binnen deze bedrijven (p. 19).

Samenvatting

De SP pleit voor een verschuiving van de verantwoordelijkheid van de loondoorbetalingsplicht van de werkgever naar het premiegeld via de UWV. Wel willen ze de WIA toegankelijker maken en de fouten van het UWV herstellen. Echt inzetten op re-integratie en preventie ontbreekt echter.

https://sp-mediabucket.s3.eu-north-1.amazonaws.com/2025/08/SP_Concept_Verkiezingsprogramma_TK25.pdf





VVD - Analyse (concept)verkiezingsprogramma 2025

- De VVD wil minder regels en bureaucratie. Ze willen het arbeidsrecht en de cao's versoepelen, de transitievergoeding niet langer verplichten en meer ruimte voor maatwerkafspraken tussen werkgevers en werknemers (p.13).
- Ze willen werk lonender maken via een nieuw belastingstelsel en een activerende sociale zekerheid die mensen sneller richting werk stuurt (p. 13).
- Personeel aannemen moet makkelijker zijn: risico's en verplichtingen voor werkgevers verkleinen, zoals het afschaffen van het tweede jaar loondoorbetaling bij ziekte voor kleine ondernemers (p. 13).
- De VVD wil re-integratie versimpelen: ondernemers verdienen meer zeggenschap in het proces (minder verplicht papierwerk, meer maatwerk) (p.14).
- Er moet nadruk liggen op wat mensen wél kunnen (arbeidsgeschiktheid), ook in deeltijd, met ondersteuning en begeleiding (p.14).

Samenvatting

De VVD wil de arbeidsmarkt en sociale zekerheid hervormen en dereguleren. De VVD is daarnaast gevoelig voor argumenten die gaan over kostenverlaging, ondernemerschap stimuleren en activering. Je lobby kan dus het best benadrukken dat casemanagement werkgevers ontzorgt, kosten beheerst en werknemers sneller inzetbaar maakt – precies wat de VVD beoogt met hun hervormingen. De VVD wil meer 'maatwerkafspraken' tussen werkgevers en werknemers. Dit zijn casemanagers: experts in maatwerktrajecten tussen werkgever, werknemer en arbodiensten (hierin optreden als bemiddelaars).

<https://www.vvd.nl/wp-content/uploads/2025/07/Verkiezingsprogramma-TK-VVD2025.pdf>





CDA - Analyse (concept)verkiezingsprogramma 2025

- Het CDA wil de verantwoordelijkheid voor de loondoorbetalingsplicht bij ziekte verschuiven van werkgevers naar de verzuim-ontzorg-verzekering, zoals afgesproken in het arbeidsmarktpakket (10.4.10). Daarmee worden de risico's voor werkgevers verlaagd, onder meer door een bredere inzet van de no-riskpolis (10.4.3), zodat zij eerder mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen.
- Ze pleiten voor een toegankelijker WIA (10.4.9).
- Ook willen ze een basisbaan (10.4.1) invoeren.
- Ook zetten zij nadrukkelijk in op re-integratie en willen zij de Participatiewet hervormen, zodat meer mensen passend en duurzaam aan het werk kunnen (10.4.5).
- Het CDA wil dat het Rijk, de gemeenten, het UWV en werkgevers/werknemers samen arbeidsongeschikten die in de toekomst zouden kunnen werken gaan begeleiden naar reguliere banen, ook wel de banenafpraak (10.4.2).

Samenvatting

Het CDA focust dus op uitbreiding van de WIA, het verschuiven van de loondoorbetalingsplicht van de werkgever naar de verzekering en re-integratie van arbeidsongeschikten. Het is echter onduidelijk of deze re-integratie ook een preventieve focus heeft of pas wordt aangepakt als mensen al in de WIA zitten. Daarnaast kan de banenafpraak (10.4.2) alleen slagen als er professionele begeleiding en regie is.

<https://www.cda.nl/verkiezingsprogramma/>





Volt - Analyse (concept)verkiezingsprogramma 2025

- Volt wil de WIA uitbreiden naar Zzp'ers tegen premies, i.p.v. enkel werknemers (p. 46).
- Ze willen een maandelijks basisinkomen voor iedereen dat alle toeslagen vervangt en vinden dat het sociaal minimum verhoogd moet worden, dusdanig dat een degelijke manier van leven voor iedereen mogelijk is (p. 44).
- Volt wil dat het UWV zich vooral gaat focussen op het begeleiden van arbeidsongeschikten terug naar de arbeidsmarkt (p. 93).

Samenvatting

Volt focust op het sociaal minimum en het basisinkomen. Ook maken ze de WIA toegankelijk voor zelfstandigen. Wat betreft de doelstellingen van het RSC bespreken ze geen verbeteringen in de eerste twee ziektejaren wat betreft preventie en re-integratie, maar focussen ze wel op begeleiding richting de arbeidsmarkt in de hervorming van het UWV.

https://voltnederland.org/storage/doc/volt_concept_verkiezingsprogramma_2025.pdf





ChristenUnie - Analyse (concept)verkiezingsprogramma 2025

- De ChristenUnie vindt het belangrijk de ondersteuningsbehoefte van de werknemer tegemoet te komen (p. 64). Ze willen de verkorting van de WW terugdraaien en de uitkeringsduur handhaven op twee jaar, zodat met name ouderen en mensen met een beperking voldoende tijd krijgen om een nieuwe baan te vinden.
- Ze pleiten voor een eenvoudiger en rechtvaardiger stelsel van arbeidsongeschiktheid: de WIA-regelingen worden geharmoniseerd, er komt een maatwerkregeling voor terminaal zieken en een oplossing voor mensen die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn, die nu vaak in de bijstand belanden (p. 67).
- Ook benadrukken ze dat werk de beste vorm van sociale zekerheid is: iedereen moet mee kunnen doen, met passende ondersteuning zoals jobcoaching, loonkostensubsidies of een beschutte werkplek (p. 64). Deze instrumenten worden eenvoudiger en toegankelijker gemaakt voor werkgevers, ongeacht de uitkeringsregeling waar de werknemer onder valt.

Samenvatting

De ChristenUnie is vooral gericht op ondersteuning van de werknemer, door de WW te herzien, de WIA te harmoniseren en moedigen ze werknemers aan te werken en werkgevers dit te bewerkstelligen. RSC kan zich profileren als de organisatie die deze visie in de praktijk uitvoert. De nadruk op participatie, jobcoaching, loonkostensubsidies en beschut werk sluit één-op-één aan bij de rol van casemanagers. Ook al pleit de ChristenUnie wel indirect voor re-integratie en begeleiding terug naar de arbeidsmarkt, noemen ze niet expliciet de re-integratie dan wel preventie tijdens de eerste twee ziektejaren voorafgaand aan de WIA.

<https://www.christenunie.nl/verkiezingsprogramma>





GroenLinks-PvdA - Analyse (concept)verkiezingsprogramma 2025

- De loondoorbetalingsplicht in het tweede ziektejaar komt niet langer alleen voor rekening van werkgevers van het MKB, maar wordt collectief verzekerd door het publiek. Zo kunnen de lasten van arbeidsongeschikten gespreid worden zodat kleine werkgevers niet aan de loondoorbetalingsplicht ten onder gaan (p. 75).
- Ze benadrukken dat de macht over de werknemersverzekeringen zoals de WIA in handen moet blijven van werknemers en werkgevers (p. 72).
- Ze willen de WIA-drempel verlagen en willen de arbeidsongeschiktheid en mogelijke arbeidskracht beoordelen naar menselijke maat (p. 79-80).
- GroenLinks-PvdA wil een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor Zzp'ers, dus niet alleen recht erop. Zowel de opdrachtgever als de inkomensafhankelijke premie zullen hieraan bijdragen (p. 72).
- De fouten van het UWV worden rechtgetrokken door benadeelden belastingvrije compensatie te verlenen en arbeidsongeschikten die onterecht te veel uitgekeerd hebben gekregen, worden niet gevorderd dit geld terug te betalen (p. 80).
- GroenLinks-PvdA wil de huidige Participatiewet vervangen door een nieuwe Wet op de bestaanszekerheid, zodat iedereen een inkomen heeft waar ze degelijk van kunnen leven (p. 78).
- Langdurig arbeidsongeschikten die niet uitkeringsgerechtigd zijn krijgen hulp en begeleiding bij ontwikkelkansen naar vermogen (p. 79).

Samenvatting

GroenLinks-PvdA wil de WIA toegankelijker maken voor arbeidsongeschikten en draaglijker maken voor werkgevers. Daarnaast willen ze de fouten van het UWV niet herstellen ten nadele van de arbeidsongeschikten ontvangers. Over focus op preventie in de eerste twee ziektejaren wordt echter niet gesproken. De focus ligt meer op de toekenning van uitkeringen van mensen die al in de WIA zitten.

<https://groenlinkspvda.nl/wp-content/uploads/2025/08/Conceptverkiezingsprogramma-GroenLinks-PvdA-2025.pdf>





JA21 - Analyse (concept)verkiezingsprogramma 2025

- JA21 zet in op meer activering en scholing, en wil werkgevers extra ruimte bieden om mensen met een beperking of een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen (p. 25).
- Ze pleiten voor een kortere periode van loondoorbetaling bij ziekte, snellere re-integratie en een hervorming van het arbeidsstelsel, zodat werkgevers minder worden ontmoedigd om vaste contracten aan te bieden (p. 25).

Samenvatting

JA21 focust op re-integratie en goede scholing en dus met name op het beschermen van werkgevers.

https://ja21.nl/fileadmin/user_upload/Verkiezingsprogramma_JA21_TK25_DEF.pdf





NSC - Analyse (concept)verkiezingsprogramma 2025

- NSC benadrukt het belang van bestaanszekerheid. Ze willen het arbeidsongeschiktheidsstelsel grondig hervormen om de WIA eerlijker, begrijpelijker en uitvoerbaarder te maken (p. 9).
- Ze willen de no-riskpolis verruimen om het voor werkgevers aantrekkelijker te maken deels arbeidsongeschikte werknemers in dienst te houden of aan te nemen (p. 9).
- NSC wil de WGA-vervolguitkering afschaffen en vervangen door stimulerende werkimpulsen, terwijl de WIA-drempel wordt verlaagd naar 25% (ILO-verdrag) (p. 9).
- Ze willen de hersteloperaties bij het UWV snel en zorgvuldig afronden, met herstel van fouten in uitkeringsberekeningen, second opinions bij sociaal-medische beoordelingen en zonder terugvordering bij te veel uitgekeerde bedragen (p. 9).
- Ook moet de re-integratie in de eerste periode van ziekte beter worden opgepakt, met een grotere rol voor werkgevers en een nadruk op preventie via actuele en goed uitvoerbare Risico-Inventarisatie en Evaluatie (p. 9).
- Tot slot krijgen burgers recht op persoonlijk contact bij elk besluit van de overheid, inclusief een duidelijke toelichting (p. 9).

Samenvatting

NSC wil de WIA-drempel verlagen, de gemaakte fouten door het UWV zonder terugvorderingen herstellen, en re-integratie in een vroege periode van ziekte stimuleren en focussen op preventie. Dergelijke re-integratie en preventie vragen om begeleiding die zorgen voor vroegsignalering, preventie en re-integratie op maat.

https://ams3.digitaloceanspaces.com/nsc-multisite/Nieuw_Sociaal_Contract_Concept_Verkiezingsprogramma_2025_16082025_5_e148e7b111.pdf





PvdD - Analyse (concept)verkiezingsprogramma 2025

- De PvdD wil de WIA-drempel verlagen naar 15% (p. 69).
- Ze willen de achterstanden bij het UWV wegwerken (p. 69).

Samenvatting

De PvdD focust op het toegankelijker maken van de WIA en op het herstellen van de achterstand van het UWV. Ze noemen geen compensatieregelingen of terugvorderingsverboden. Verder focussen ze ook niet op preventie of re-integratie in de eerste twee ziektejaren, dan wel in de WIA.

<https://assets.partijvoordedieren.nl/assets/algemeen/2.-Documenten/Congresstukken/07-09-2025/7.-Ontwerpverkiezingsprogramma-PvdD-TK25.pdf>





PVV - Analyse verkiezingsprogramma 2025

Samenvatting

Het verkiezingsprogramma van de PVV voor de periode 2025-2029 besteed, op moment van opstellen van dit document, geen aandacht aan de hierboven besproken onderwerpen, zoals de WIA, het UWV, arbeidsongeschiktheid, de ziektejaren en hoe dit op te lossen dan wel via preventie dan wel via alternatieve financiering.

https://www.pvv.nl/images/2025/PVV_Programma_Digi_2025.pdf





FvD - Analyse conceptverkiezingsprogramma 2025

- We versoepelen het ontslagrecht voor het MKB en verkorten de doorbetalingsverplichting bij ziekte naar één jaar, zodat ondernemers weer mensen durven aan te nemen (p.38).
- Doorbetalen bij ziekte wordt ingeperkt tot één jaar zodat werkgevers hun personeel weer een vaste baan durven aan te bieden (p.9).

<https://fvd.nl/verkiezingsprogramma-2025.pdf>





SGP - Analyse conceptverkiezingsprogramma 2025

- Iedereen die complexe en langdurige zorg nodig heeft, krijgt recht op een casemanager (p.23)
- Het op kosten jagen van bedrijven en maatschappelijke organisaties door fikse, veelal generieke werkgeversverplichtingen, zoals de Wet Verbetering Poortwachter, moet aangepakt worden (p.96).
- De verplichte loondoorbetaling bij ziekte wordt in een eerste stap verkort van twee naar anderhalf jaar.
- Een werkoffensief moet ervoor zorgen dat mensen die in deze krappe arbeidsmarkt aan de kant zitten weer aan het werk gaan. Voor hen die niet (meer) kunnen werken, dienen er voldoende beschutte werkplekken te zijn. [...] De no-riskpolis wordt breed beschikbaar ter ondersteuning van werkgevers die iemand met een beperking in dienst nemen (p.99).
- Er komt gelijkheid tussen private en publieke uitvoering van de sociale zekerheid zodat private uitvoerders het UWV werk uit handen kunnen nemen, zoals bij de re-integratie bij de eigen werkgever en het wegwerken van de enorme UWV-wachtrij (p.100).

<https://sgp.nl/verkiezingsprogramma>





D66 - Analyse conceptverkiezingsprogramma 2025

- Iedereen die kan en wil werken, moet mee kunnen doen. Werk geeft bestaanszekerheid, sociale contacten en individuele ontwikkeling. D66 wil meer mensen de mogelijkheid geven hun talent te benutten. We maken de stap naar werk vanuit een uitkering makkelijker, bijvoorbeeld via vrijwillers- of deeltijdwerk (p.55).
- De Wia (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) werkt op dit moment onvoldoende. De instroom groeit, de regels zijn onduidelijk en mensen krijgen niet altijd waar ze recht op hebben. Fundamentele hervorming is nodig (p.55).
- We passen de Werkloosheidsuitkering (WW) aan, zodat die beter past bij deze tijd. Wie werkloos wordt, krijgt direct aan het begin een hogere uitkering, zodat de terugval in inkomen kleiner is. De duur van de uitkering wordt korter, omdat mensen tegenwoordig vaak sneller dan vroeger een nieuw werk vinden (p.27).

Samenvatting

D66 wil de stap naar werk vanuit een uitkering versoepelen (via vrijwilligerswerk of deeltijdwerk).

<https://d66.nl/wp-content/uploads/2025/09/D66-Concept-verkiezingsprogramma-2025-2030.pdf>

Over het RSC

Het Register Specialistisch Casemanagement (RSC) waarborgt de kwaliteit van gespecialiseerde begeleiding bij ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid. We doen dit namens de professionele casemanagers die deze begeleiding verzorgen én namens de riskmanagers sociale zekerheid die sturen op de kaders waarbinnen dat gebeurt. Want bij beide beroepsgroepen levert gecertificeerde kwaliteit een onmisbare bijdrage aan een duurzaam inzetbare beroepsbevolking. En daarmee aan een stabiele en succesvolle samenleving.

www.register-rsc.nl

