

RSC

Landgoed Zonnestraal
Dresselhuys Paviljoen
Loosdrechtse bos 19
1213 RH Hilversum

T 06 22 89 72 76
info@register-rsc.nl
www.register-rsc.nl

IBAN NL 46 RABO 0315 0432 96
BTW 857043079B01
KVK 67515614

PERSBERICHT – VOOR ONMIDDELLIJKE PUBLICATIE

Aanbevelingen, stelselontwerp en plan van aanpak stelselherziening

RSC geeft WIA-discussie een constructieve kwaliteitsimpuls

Geachte heer, mevrouw,

Om over herziening van de WIA de maatschappelijke discussie op gang te brengen die het kabinet voor ogen heeft, is dringend een alternatieve gespreksagenda nodig. Vanuit deze overtuiging publiceert het Register Specialistisch Casemanagement (RSC) vandaag praktische aanbevelingen voor een constructieve WIA-dialoog.

In deze [uitvoerige notitie](#) brengen we niet alleen in kaart welke problemen de kabinetsvoorstellen opleveren voor de uitvoerbaarheid, betaalbaarheid en menselijke maat. We reiken ook concrete alternatieven aan, in de vorm van praktische voorstellen die het stelsel wél effectief verbeteren. Bovendien vertalen we deze naar een stelselontwerp met zorgvuldig uitgebalanceerde prikkels en een stappenplan om hier in 3 etappes naartoe te werken.

Effectiviteit als voornaamste criterium

Het kabinet maakt in zijn voorstel een fundamentele proceskeuze, door op de korte termijn vereenvoudiging van het stelsel voorop te zetten. Het accepteert dat ingrepen die hieruit voortvloeien het stelsel minder gericht maken, omdat het meer belang hecht aan vereenvoudiging en houdbaarheid voor de toekomst. Het probleem van deze aanpak is dat minder gerichtheid het stelsel per definitie juist minder houdbaar maakt. Het voornaamste criterium voor een toekomstbestendig stelsel is dan ook niet vereenvoudiging, maar *effectiviteit*.

Werk en re-integratie voorop

Onze notitie laat zien dat tal van belemmeringen voor deze effectiviteit op dit moment urgenter zijn dan vereenvoudiging. In al deze gevallen is de kern van het probleem dat werk onvoldoende voorop staat, terwijl werk de beste sociale zekerheid is. Het stelsel staat of valt dan ook met effectieve re-integratie, maar dit inzicht staat nog veel te weinig centraal. Niet alleen in het huidige stelsel, maar ook in de wijzigingsplannen van het kabinet voor de korte termijn. Wie werk en re-integratie wél vooropzet, komt tot andere en vooral ook betere oplossingen. Ingrepen die de druk op UWV veel effectiever verlagen en het stelsel niet minder, maar juist méér gericht maken. En daarmee houdbaarder en beter aansluitend bij de menselijke maat.



Suggesties voor proces én stelselinrichting

Vertrekkend vanuit bovenstaande uitgangspunten bevat onze notitie aanbevelingen voor de inrichting van het besluitvormingsproces én van de stelselherziening. We schrijven dat:

- Er allereerst overeenstemming nodig is over de waarde van de OCTAS-conclusies.
- Niet vereenvoudiging, maar effectiviteit het uitgangspunt moet zijn.
- De kabinetsplannen een onaanvaardbaar hoge prijs hebben.
- Het hybride stelsel geen ondergraving verdient, maar verbetering.
- Effectiviteit wel degelijk (en ook bij de OCTAS) draait om de juiste prikkels.
- UWV ontlasten ook zonder concessies aan prikkelwerking en effectiviteit kan.
- ILO-verdragen naleven ook mét behoud van effectiviteit en betaalbaarheid kan.

Ontwerp voor een effectief en toekomstbestendig stelsel

Onze notitie beperkt zich niet tot vrijblijvende kritiek en aanbevelingen. We leveren boter bij de vis door ze te vertalen naar een concreet ontwerp voor een effectief en toekomstbestendig stelsel. Vanwege de grote en cruciale samenhang bestrijkt dit de volledige periode van ziekte en arbeidsongeschiktheid, van de eerste ziektedag tot toekenning van een WIA-einduitkering. Daarnaast geven we aan volgens welke stappen dit ontwerp de komende jaren tot een werkende realiteit te maken is. Zo illustreren we dat werk en re-integratie vooropzetten daadwerkelijk de sleutel is tot succesvolle stelselherziening. En dat een uitvoerbaar, houdbaar stelsel met respect voor de menselijke maat wel degelijk binnen handbereik is. We hebben alleen de juiste gespreksagenda nodig.

Laten we snel in gesprek gaan

De huidige situatie vraagt erom, de urgentie en de uitdagingen zijn groot.

- De RSC-notitie [Aanbevelingen voor een constructieve WIA-dialoog](#) is kosteloos en zonder verplichtingen te downloaden vanaf de RSC-site.
- Het RSC-bestuur gaat graag met iedereen in gesprek die net als wij streeft naar een effectief en toekomstbestendig stelsel voor ziekte en arbeidsongeschiktheid.

Over het RSC

Het Register Specialistisch Casemanagement (RSC) waarborgt de kwaliteit van gespecialiseerde begeleiding bij ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid. We doen dit namens de professionele casemanagers die deze begeleiding verzorgen én namens de riskmanagers sociale zekerheid die sturen op de kaders waarbinnen dat gebeurt. Want bij beide beroepsgroepen levert gecertificeerde kwaliteit een onmisbare bijdrage aan een duurzaam inzetbare beroepsbevolking. En daarmee aan een stabiele en succesvolle samenleving.

Onze notitie over de WIA is gebaseerd op twee overtuigingen. De eerste luidt dat iedereen die binnen het stelsel voor ziekte en arbeidsongeschiktheid actief is, hier automatisch mede-eigenaar van is. De tweede is dat het in deze tijd van grote uitdagingen voor de sociale zekerheid dringend noodzakelijk is om ook werkelijk eigenaarschap te tonen. Want of het nu op dossier- of op stelselniveau is: niemand kan de huidige knelpunten in zijn eentje oplossen, we zullen het sámen moeten doen. Met onze aanbevelingen hopen wij op basis van dit gedeelde eigenaarschap een bijdrage te leveren: allereerst aan een constructieve WIA-dialoog, maar bovenal aan succesvolle stelselherziening. www.register-rsc.nl



++++++

NOOT VOOR DE REDACTIE, NIET VOOR PUBLICATIE:

Neem voor meer informatie over de inhoud van de notitie contact op met:

Michiel Poppen

+31 (0) 6 15 69 42 31

info@register-rsc.nl