



whayle

Welkom!

De waarde van data



Max Kaspers



Sophie ten Voorde



De waarde van data



De waarde van data

**Ondersteunend aan,
niet vervangend voor**



De waarde van data





Het verloop van een case voorspellen



**Het verloop van een
case voorspellen**



**De uitkomst van een
re-integratietraject
voorspellen**



Functie

Sector

Leeftijd

Opleiding

Geslacht

Salaris



Verpleegkundige



Zorg

53 jaar

HBO

Vrouw

€ 40.000



Verpleegkundige





Verpleegkundige





Verpleegkundige





Verpleegkundige





De uitkomst van een re-integratietraject voorspellen

De Spoorzoeker



Stap 1

AD rapport inlezen

2.2. Onderzoeksactiviteiten

- Gesprek met [redacted] op 9-11-2020.
- Gesprek met [redacted] op 9-11-2020 en 12-11-2020.
- Gesprek met bedrijfsarts [redacted] op 11-11-2020.

In verband met het Coronavirus (COVID-19) handelt [redacted] volgens het geldende advies en richtlijnen van het RIVM en SRA/NVVA en is dit onderzoek telefonisch gedaan.

Onderzoekactiviteiten

2.3. Voorgeschiedenis

Werknemer is een [redacted] jarige [redacted], die sinds [redacted] arbeidsongeschikt is voor de functie van [redacted]. Betrokkene werkt op dit moment niet en er is geen sprake van een WAO/WIA-verleden.

Het UWV heeft in het kader van de beoordeling van het re-integratieverslag een loonsanctie opgelegd.

Voorgeschiedenis

2.4. Persoonsprofiel

Opleiding/Cursussen

Periode	Opleiding/Cursus	Diploma/Certificaat
1977-1982	LEAO	Ja
1982-1984	MEAO	Nee

Arbeidsverleden

Periode	Naam werkgever	Functie
Jan. 2003-heden	[redacted]	[redacted]
Juni 1998-december 2003	[redacted]	[redacted]
Maart 1986 - juni 1998	[redacted]	[redacted]
1985 - maart 1986	Dienstplicht in Duitsland bij de Geleide Wapens	Soldaat 1 ^e klas

Specifieke vaardigheden

Rijbewijs	Auto en motor
Computervaardigheden	Goed
Talenkennis	Nederlands en Engels goed; Duits goed spreken, redelijk schrijven en lezen
Overig	

Persoonsprofiel

2.5. Beperkingen

De belastbaarheid van werknemer is vastgesteld door bedrijfsarts [redacted] en omschreven in een lijst arbeidsmogelijkheden en beperkingen d.d. 22-10-2020.

In de door hem opgestelde periodieke evaluatie van 1-10-2020 geeft hij het volgende advies: *tijdelijk staken van de werkzaamheden in spoor-1 (dus tijdelijk stoppen van de huidige werkzaamheden), om de kans op een verdere afname*

Beperkingen

Rapportage arbeidschirurgisch onderzoek en advies Pagina 2 van 8

Stap 2

Relevante data eruit halen

2.2. Onderzoeksactiviteiten

- Gesprek met [redacted] op 9-11-2020.
- Gesprek met [redacted] op 9-11-2020 en 12-11-2020.
- Gesprek met bedrijfsarts [redacted] op 11-11-2020.

In verband met het Coronavirus (COVID-19) handelt [redacted] volgens het geldende advies en richtlijnen van het RIVM en SRA/NVVA en is dit onderzoek telefonisch gedaan.

Onderzoekactiviteiten

2.3. Voorgeschiedenis

Werknemer is een [redacted] jarige [redacted], die sinds [redacted] arbeidsongeschikt is voor de functie van [redacted]. Betrokkene werkt op dit moment niet en er is geen sprake van een WAO/WIA-verleden.

Het UWV heeft in het kader van de beoordeling van het re-integratieverslag een loonsanctie opgelegd.

Voorgeschiedenis

2.4. Persoonsprofiel

Opleiding/Cursussen

Periode	Opleiding/Cursus	Diploma/Certificaat
1977-1982	LEAO	Ja
1982-1984	MEAO	Nee

Arbeidsverleden

Periode	Naam werkgever	Functie
Jan. 2003-heden	[redacted]	[redacted]
Juni 1990-december 2003	[redacted]	[redacted]
Maart 1986 - juni 1998	[redacted]	[redacted]
1985 - maart 1986	Dienstplicht in Duitsland bij de Geleide Wapens	Soldaat 1 ^e klas

Specifieke vaardigheden

Rijbewijs	Auto en motor
Computervaardigheden	Goed
Talenkennis	Nederlands en Engels goed; Duits goed spreken, redelijk schrijven en lezen
Overig	

Persoonsprofiel

2.5. Beperkingen

De belastbaarheid van werknemer is vastgesteld door bedrijfsarts [redacted] en omschreven in een lijst arbeidsmogelijkheden en beperkingen d.d. 22-10-2020.

In de door hem opgestelde periodieke evaluatie van 1-10-2020 geeft hij het volgende advies: *tijdelijk staken van de werkzaamheden in spoor-1 (dus tijdelijk stoppen van de huidige werkzaamheden), om de kans op een verdere afname*

Beperkingen

1

Rapportages in PDF omzetten naar tekst

2

Tekst opdelen in secties met classificatiemethode

3

Per sectie extractie informatie zoals opleiding en beperkingen

4

Data koppelen aan de analyse set met gestructureerde data

Rapportage arbeidsveiligheid onderzoek en advies Pagina 2 van 8

Stap 3

Bepalende factoren identificeren

2.2. Onderzoeksactiviteiten

- Gesprek met [redacted] op 9-11-2020.
- Gesprek met [redacted] op 9-11-2020 en 12-11-2020.
- Gesprek met bedrijfsarts [redacted] op 11-11-2020.

In verband met het Coronavirus (COVID-19) handelt [redacted] volgens het geldende advies en richtlijnen van het RIVM en SRA/NVVA en is dit onderzoek telefonisch gedaan.

2.3. Voorgeschiedenis

Werknemer is een [redacted] jarige [redacted], die sinds [redacted] arbeidsongeschikt is voor de functie van [redacted]. Betrokkene werkt op dit moment niet en er is geen sprake van een WAO/WIA-verleden. Het UWV heeft in het kader van de beoordeling van het re-integratieverslag een loonsanctie opgelegd.

2.4. Persoonsprofiel

Opleiding/Cursussen

Periode	Opleiding/Cursus	Diploma/Certificaat
1977-1982	LEAO	Ja
1982-1984	MEAO	Nee

Arbeidsverleden

Periode	Naam werkgever	Functie
Jan. 2003-heden	[redacted]	[redacted]
Juni 1998-december 2003	[redacted]	[redacted]
Maart 1986 - juni 1998	[redacted]	[redacted]
1985 - maart 1986	Dienstplicht in Duitsland bij de Geleide Wapens	Soldaat 1 ^e klas

Specifieke vaardigheden

Rijbewijs	Auto en motor
Computervaardigheden	Goed
Talenkennis	Nederlands en Engels goed; Duits goed spreken, redelijk schrijven en lezen
Overig	

2.5. Beperkingen

De belastbaarheid van werknemer is vastgesteld door bedrijfsarts [redacted] en omschreven in een lijst arbeidsmogelijkheden en beperkingen d.d. 22-10-2020. In de door hem opgestelde periodieke evaluatie van 1-10-2020 geeft hij het volgende advies: *tijdelijk staken van de werkzaamheden in spoor-1 (dus tijdelijk stoppen van de huidige werkzaamheden), om de kans op een verdere afname*

Onderzoekactiviteiten

Voorgeschiedenis

Persoonsprofiel

Beperkingen

1

Rapportages in PDF omzetten naar tekst

2

Tekst opdelen in secties met classificatiemethode

3

Per sectie extractie informatie zoals opleiding en beperkingen

4

Data koppelen aan de analyse set met gestructureerde data

Bepalende factoren



Geslacht



Opleiding



Beperking



Sector



1^e ziektedag

Stap 4

De kans voorspellen

2.2. Onderzoekactiviteiten

- Gesprek met [redacted] op 9-11-2020.
- Gesprek met [redacted] op 9-11-2020 en 12-11-2020.
- Gesprek met bedrijfsarts [redacted] op 11-11-2020.

In verband met het Coronavirus (COVID-19) handelt [redacted] volgens het geldende advies en richtlijnen van het RIVM en SRA/NVVA en is dit onderzoek telefonisch gedaan.

2.3. Voorgeschiedenis

Werknemer is een [redacted] jarige [redacted], die sinds [redacted] arbeidsongeschikt is voor de functie van [redacted]. Betrokkene werkt op dit moment niet en er is geen sprake van een WAO/WIA-verleden. Het UWV heeft in het kader van de beoordeling van het re-integratieverslag een loonsanctie opgelegd.

2.4. Persoonsprofiel

Opleiding/Cursussen

Periode	Opleiding/Cursus	Diploma/Certificaat
1977-1982	LEAO	Ja
1982-1984	MEAO	Nee

Arbeidsverleden

Periode	Naam werkgever	Functie
Jan. 2003-heden	[redacted]	[redacted]
Juni 1998-december 2003	[redacted]	[redacted]
Maart 1986 - juni 1998	[redacted]	[redacted]
1985 - maart 1986	Dienstplicht in Duitsland bij de Geleide Wapens	Soldaat 1 ^e klas

Specifieke vaardigheden

Rijbewijs	Auto en motor
Computervaardigheden	Goed
Talenkennis	Nederlands en Engels goed; Duits goed spreken, redelijk schrijven en lezen
Overig	

2.5. Beperkingen

De belastbaarheid van werknemer is vastgesteld door bedrijfsarts [redacted] en omschreven in een lijst arbeidsmogelijkheden en beperkingen d.d. 22-10-2020. In de door hem opgestelde periodieke evaluatie van 1-10-2020 geeft hij het volgende advies: *tijdelijk staken van de werkzaamheden in spoor-1 (dus tijdelijk stoppen van de huidige werkzaamheden), om de kans op een verdere afname*

Onderzoekactiviteiten

Voorgeschiedenis

Persoonsprofiel

Beperkingen

1

Rapportages in PDF omzetten naar tekst

2

Tekst opdelen in secties met classificatiemethode

3

Per sectie extractie informatie zoals opleiding en beperkingen

4

Data koppelen aan de analyse set met gestructureerde data

Bepalende factoren



Geslacht



Opleiding



Beperking



Sector



1^e ziektedag



Resultaat

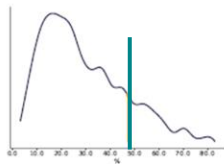
Uitkomsten van de analyse

Prognose interne plaatsing Voorspellende eigenschappen

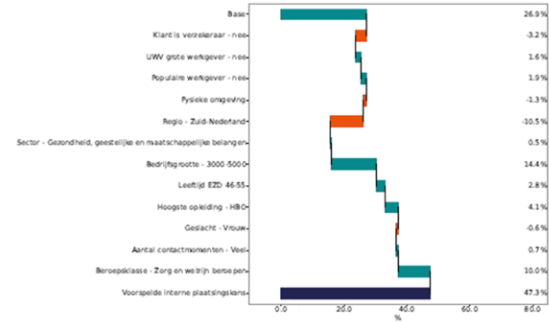
Geslacht	Sector	Opleiding	Regio Werkgever
Vrouw	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	Hbo	Zuid-nederland
Leeftijd EZD	Beroepsklasse	Bedrijfsgrootte	Jaar EZD
53	Zorg en welzijn beroepen	200	2024

47.3 %
Kans op interne plaatsing

27.8 %
Sector gemiddelde

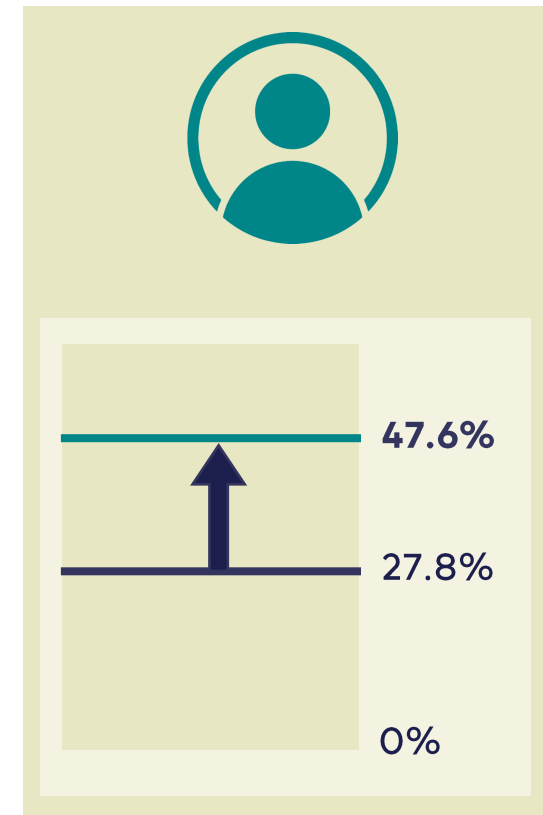
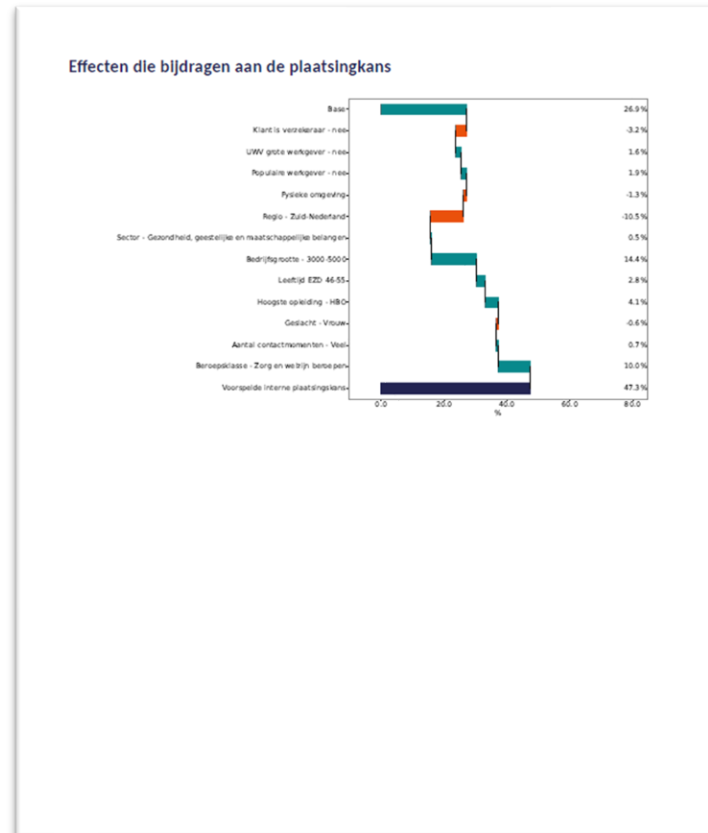


Effecten die bijdragen aan de plaatsingskans



Resultaat

Uitkomsten van de analyse







Hogere kans

Gemiddelde kans

Lagere kans





Hogere kans

Gemiddelde kans

Lagere kans

Eerder starten met 2^e spoortraject





Hogere kans

Gemiddelde kans

Regulier protocol

Lagere kans

Eerder starten met 2^e spoortraject





Hogere kans

Haakje om gesprek aan te gaan, met werkgever (hoe kan de werkplek/werkomstandigheden aangepast worden), en met cliënt (motiverend, maar ook stok achter de deur)

Gemiddelde kans

Regulier protocol

Lagere kans

Eerder starten met 2^e spoortraject





Hogere kans

Haakje om gesprek aan te gaan, met werkgever (hoe kan de werkplek/werkomstandigheden aangepast worden), en met cliënt (motiverend, maar ook stok achter de deur)

Gemiddelde kans

Regulier protocol

Lagere kans

Eerder starten met 2^e spoortraject

Data kan helpen met inzicht en richting geven



Het verloop van een case voorspellen

Markov-model



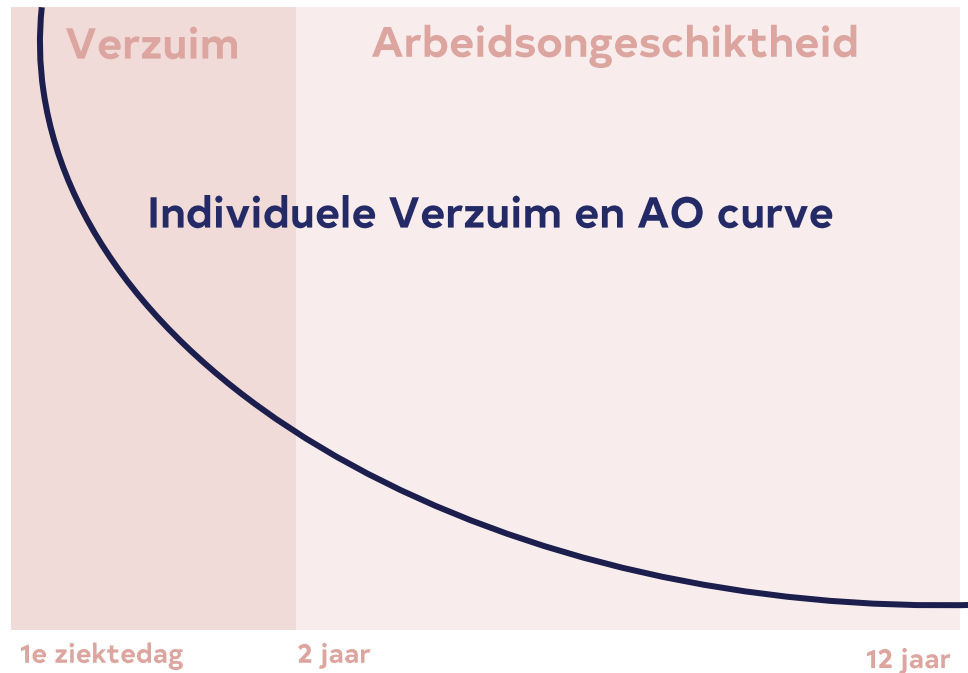
Het verloop van een case voorspellen

Markov-model

"De toekomst gegeven het heden hangt niet af van het verleden"

Herstelkansen veranderen als de tijd verstrijkt

Markov: het verloop van een traject is een curve



De curve berekenen met Markov-model

Stap 1: Status bepalen



**Actief,
niet arbeidsongeschikt**

**Partieel
arbeidsongeschikt**

**Volledig niet duurzaam
arbeidsongeschikt**

**Volledig duurzaam
arbeidsongeschikt**

**<35%
arbeidsongeschikt**

Overleden

De curve berekenen met Markov-model

Stap 2: risicofactoren bepalen



**Actief,
niet arbeidsongeschikt**

**Partieel
arbeidsongeschikt**

**Volledig niet duurzaam
arbeidsongeschikt**

**Volledig duurzaam
arbeidsongeschikt**

**<35%
arbeidsongeschikt**

Overleden

Risicofactoren instroomkans

- Arbeidsrelatie
- Leeftijd
- Salaris
- Geslacht
- Sector

Risicofactoren doorstroomkans

- Leeftijd
- Salaris
- Geslacht
- Vast/flex
- Duur AO
- Einde LGU
- ERD J/N

De curve berekenen met Markov-model

Stap 3: de kans berekenen op volgende status



Actief,
niet arbeidsongeschikt

Partieel
arbeidsongeschikt

Volledig niet duurzaam
arbeidsongeschikt

Volledig duurzaam
arbeidsongeschikt

<35%
arbeidsongeschikt

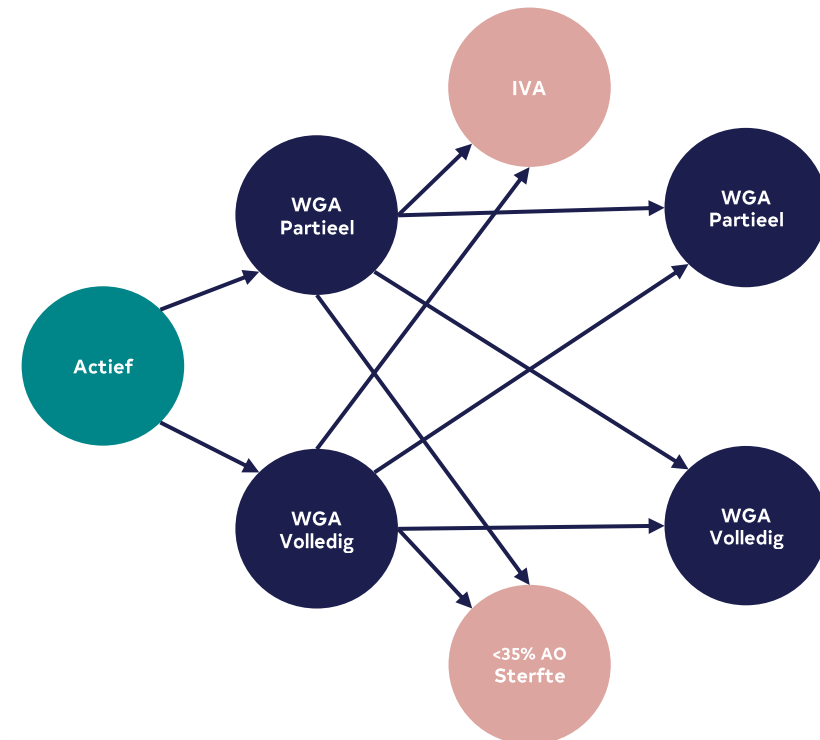
Overleden

Risicofactoren instroomkans

- Arbeidsrelatie
- Leeftijd
- Salaris
- Geslacht
- Sector

Risicofactoren doorstroomkans

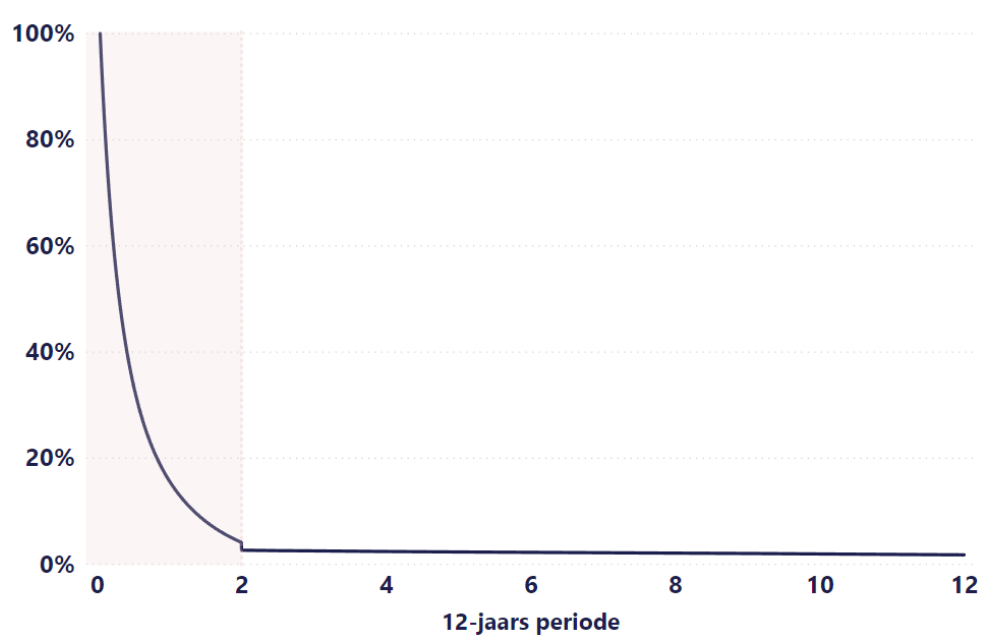
- Leeftijd
- Salaris
- Geslacht
- Vast/flex
- Duur AO
- Einde LGU
- ERD J/N



Op tijdstip t van huidige status naar nieuwe status

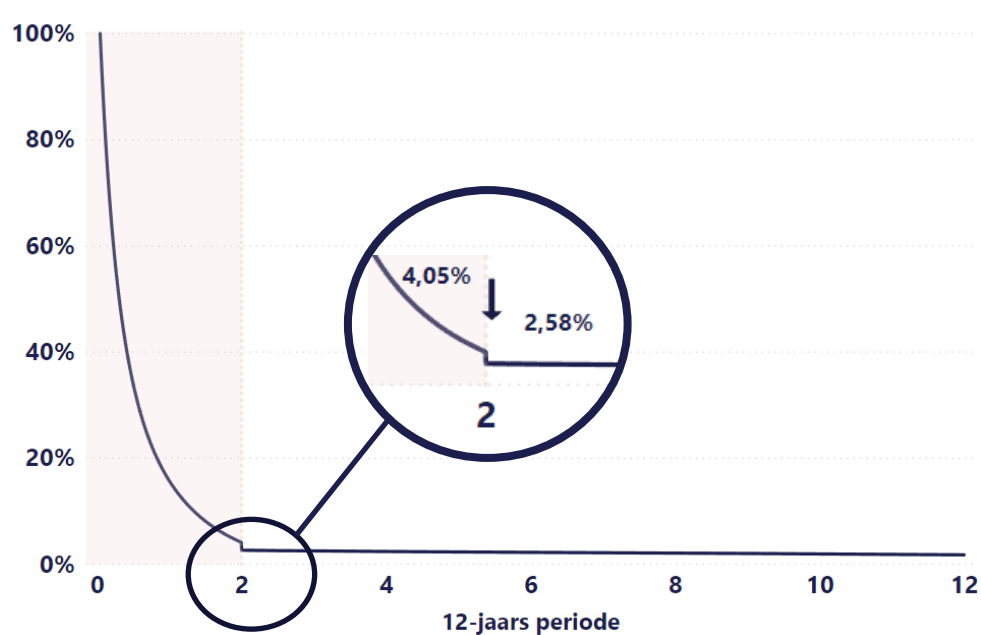
De curve van de verpleegkundige

10 dagen ziek en kans om ziek te blijven



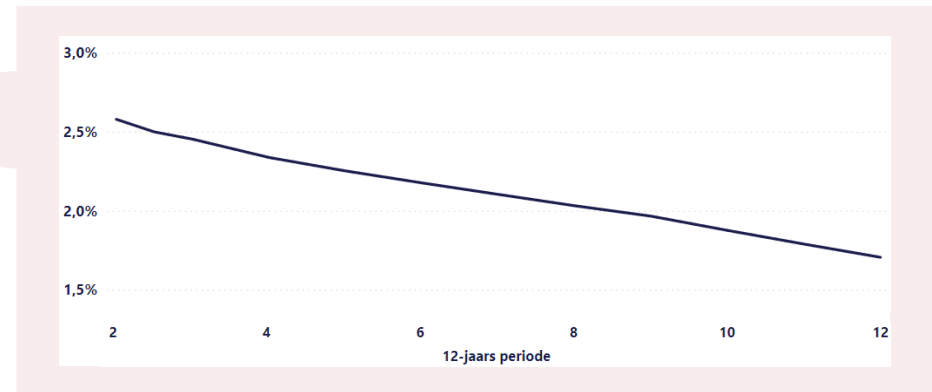
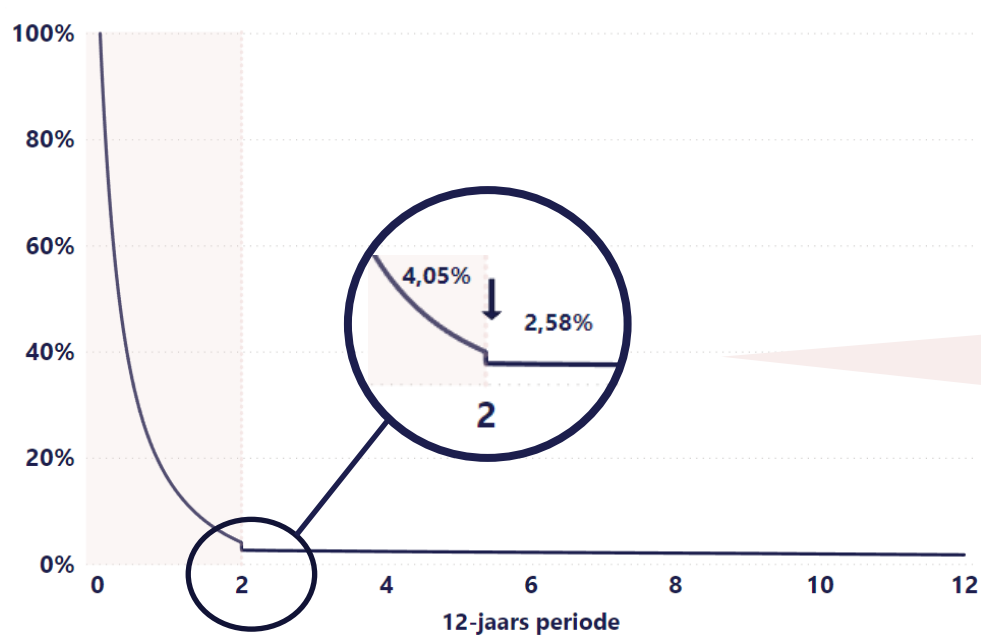
De curve van de verpleegkundige

10 dagen ziek en kans om ziek te blijven



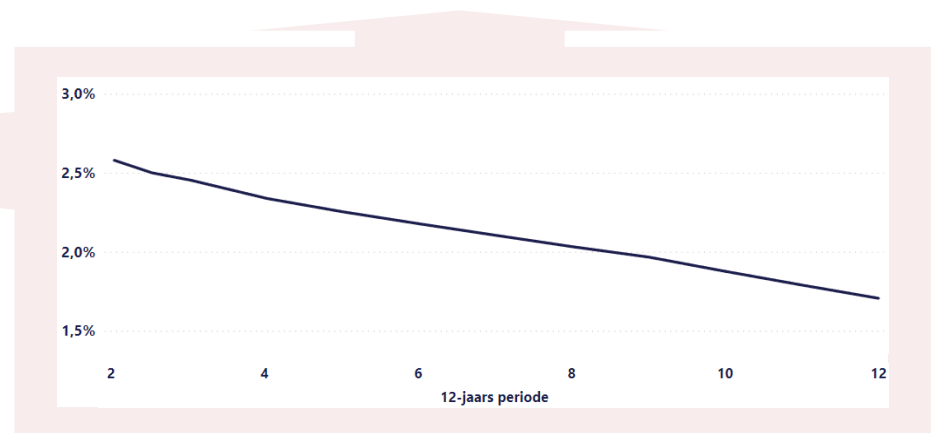
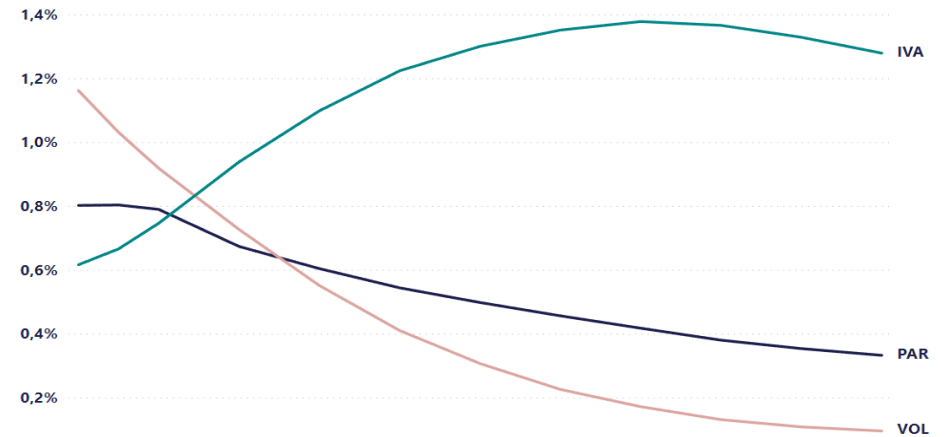
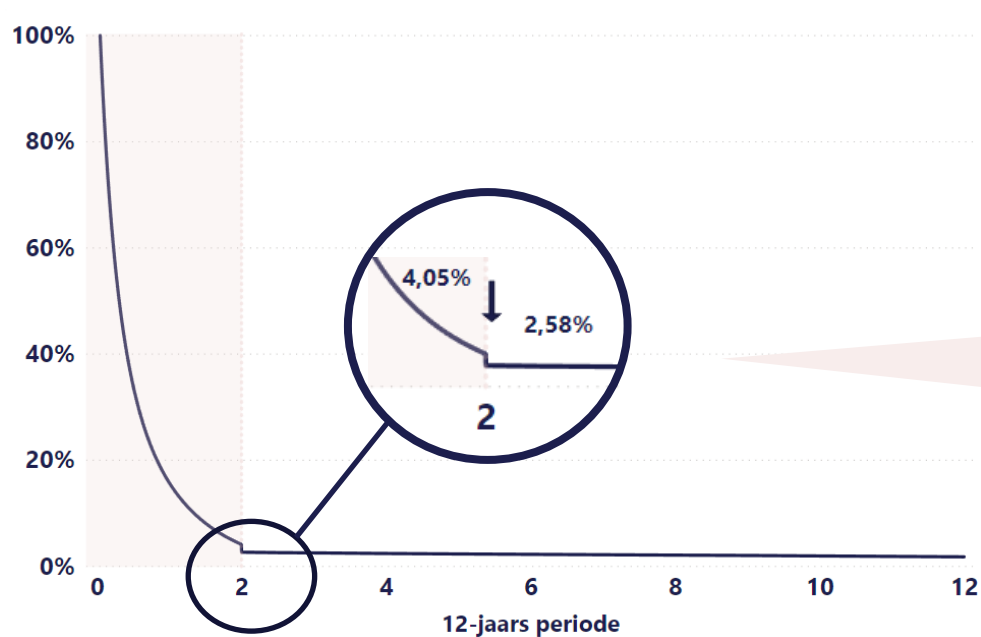
De curve van de verpleegkundige

10 dagen ziek en kans om ziek te blijven



De curve van de verpleegkundige

10 dagen ziek en kans om ziek te blijven



27 dagen ziek

Voorspelling ziekteverloop



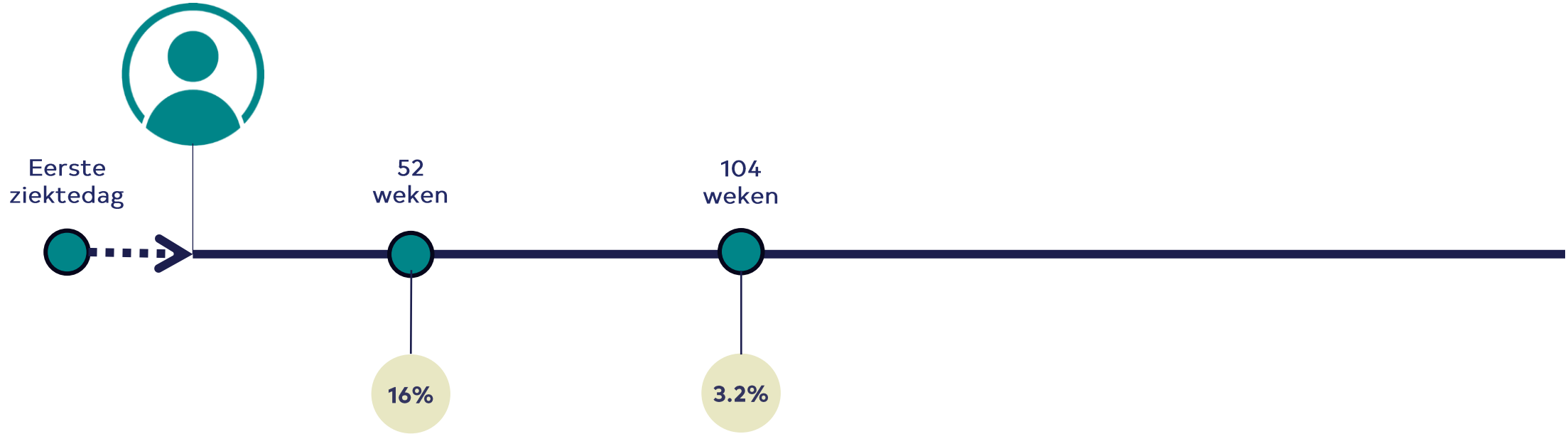
27 dagen ziek

Voorspelling ziekteverloop



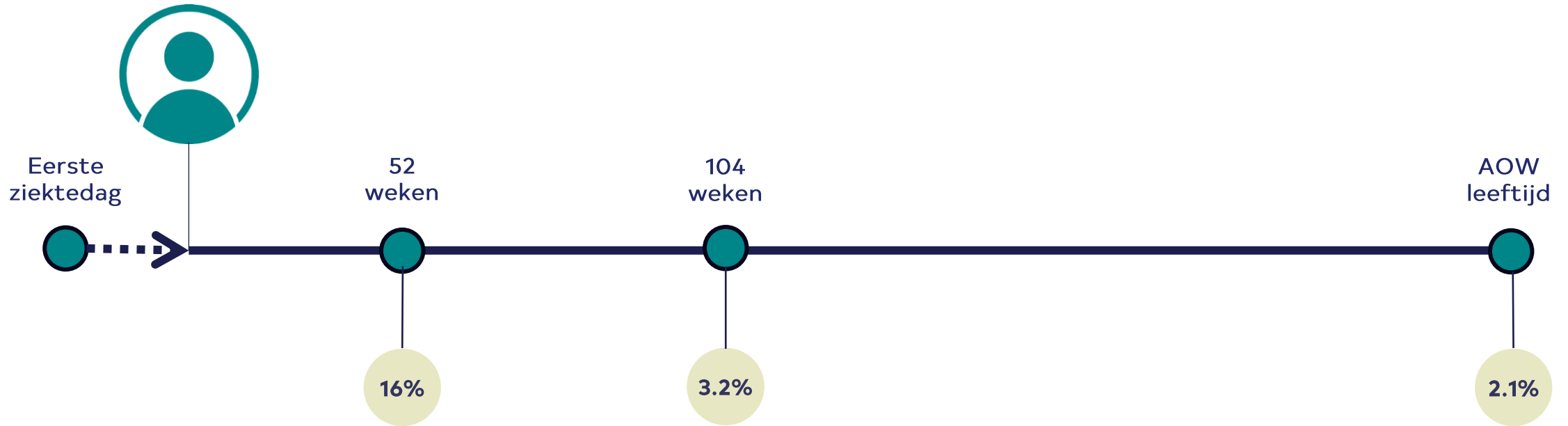
27 dagen ziek

Voorspelling ziekteverloop



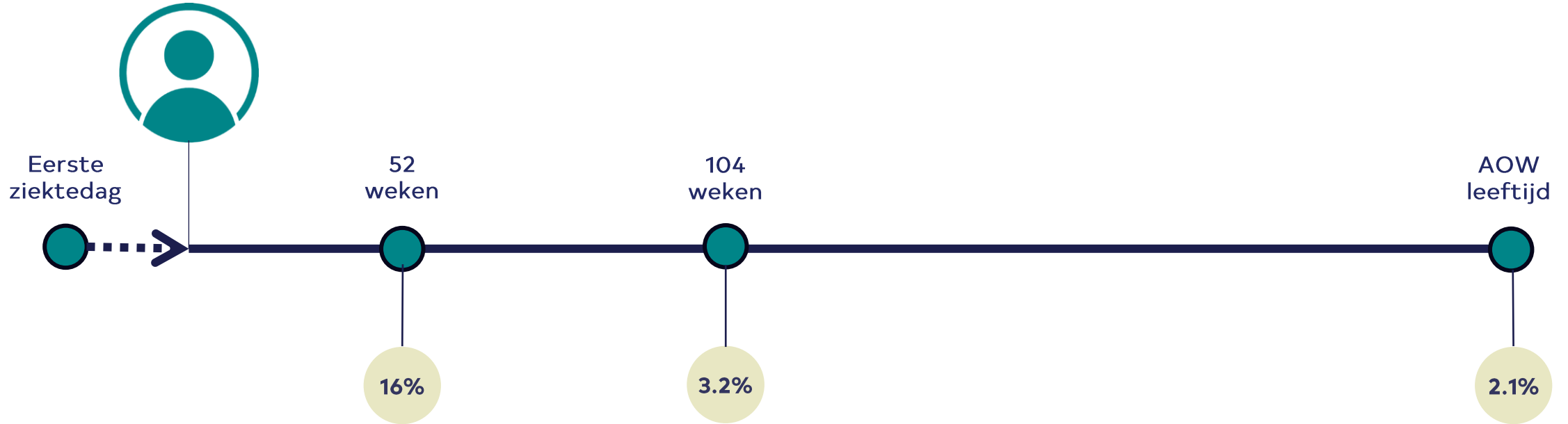
27 dagen ziek

Voorspelling ziekteverloop



27 dagen ziek

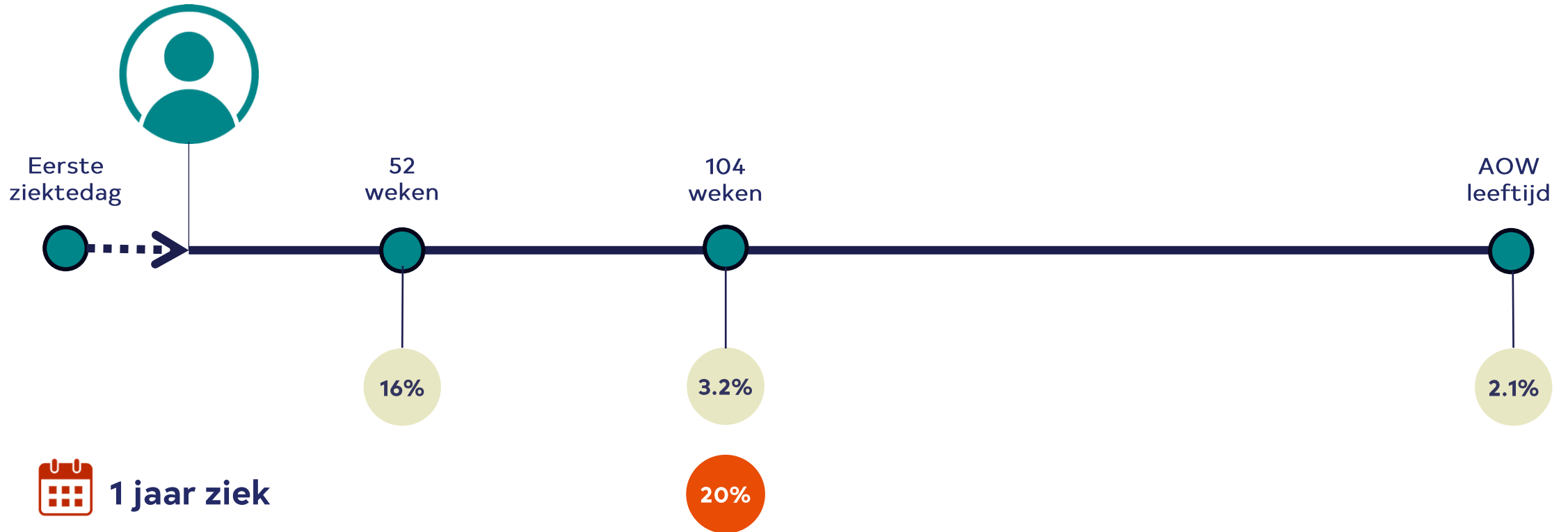
Voorspelling ziekteverloop



1 jaar ziek

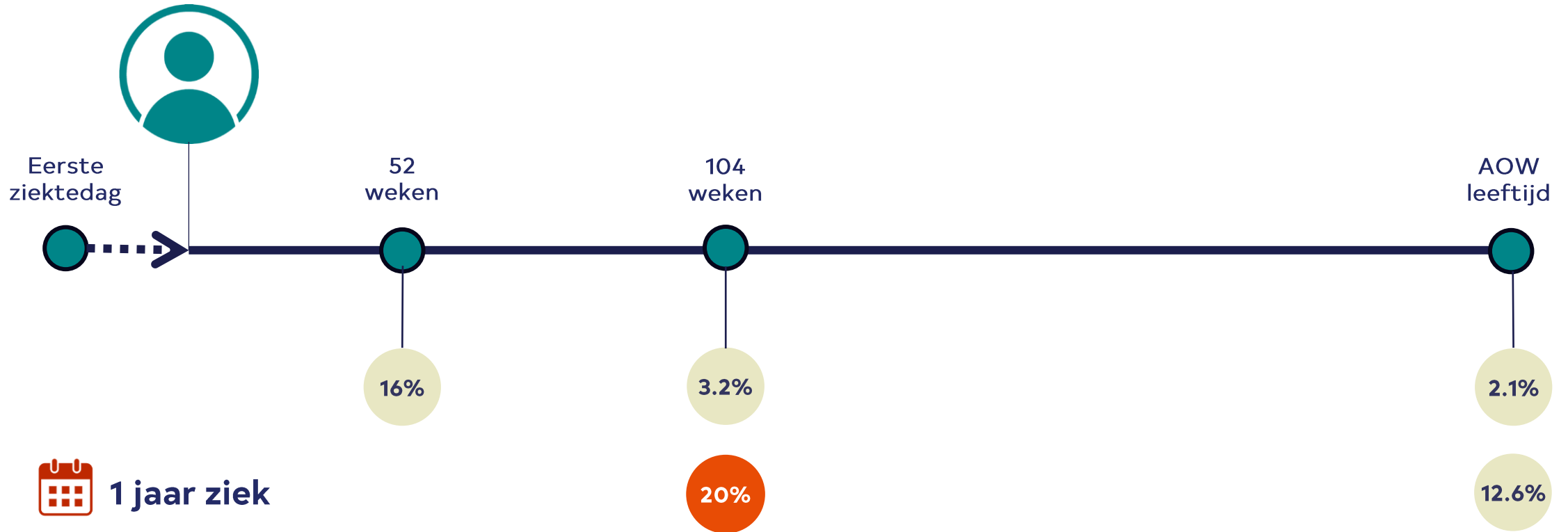
27 dagen ziek

Voorspelling ziekteverloop



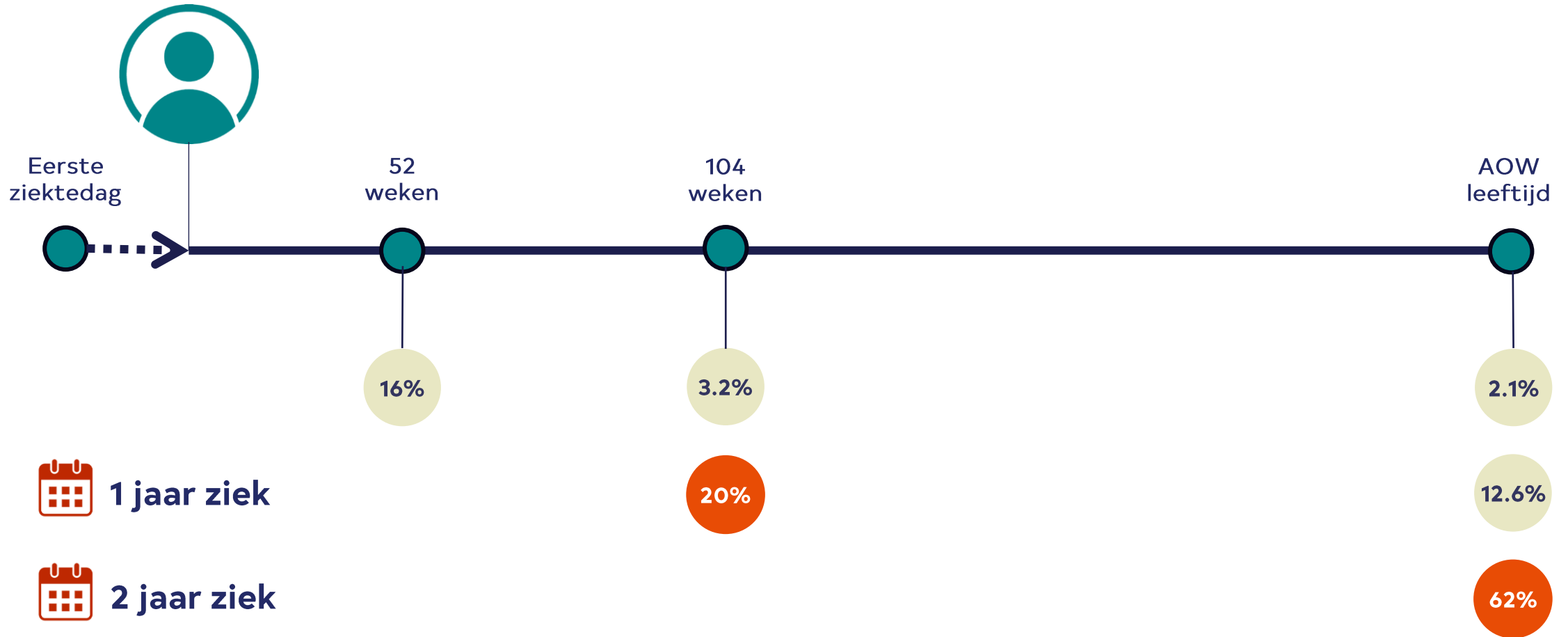
27 dagen ziek

Voorspelling ziekteverloop



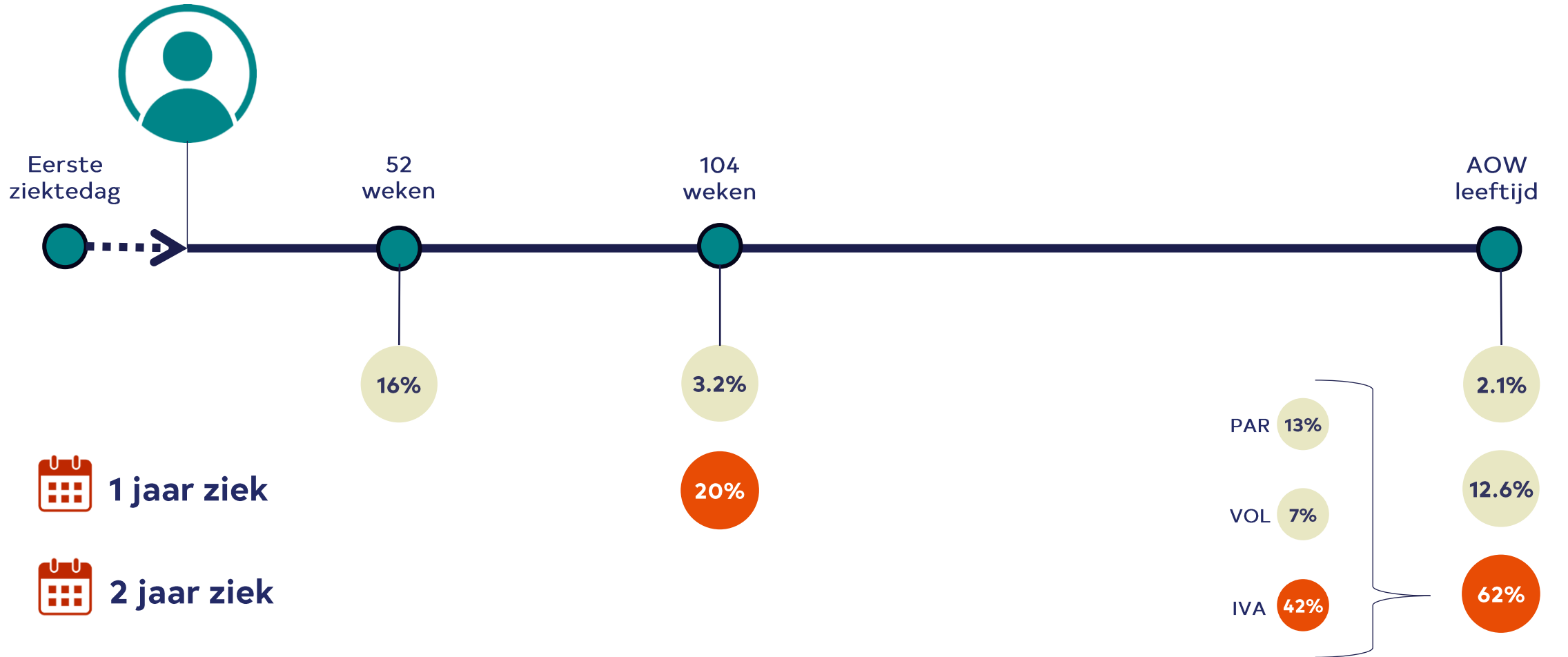
27 dagen ziek

Voorspelling ziekteverloop



27 dagen ziek

Voorspelling ziekteverloop

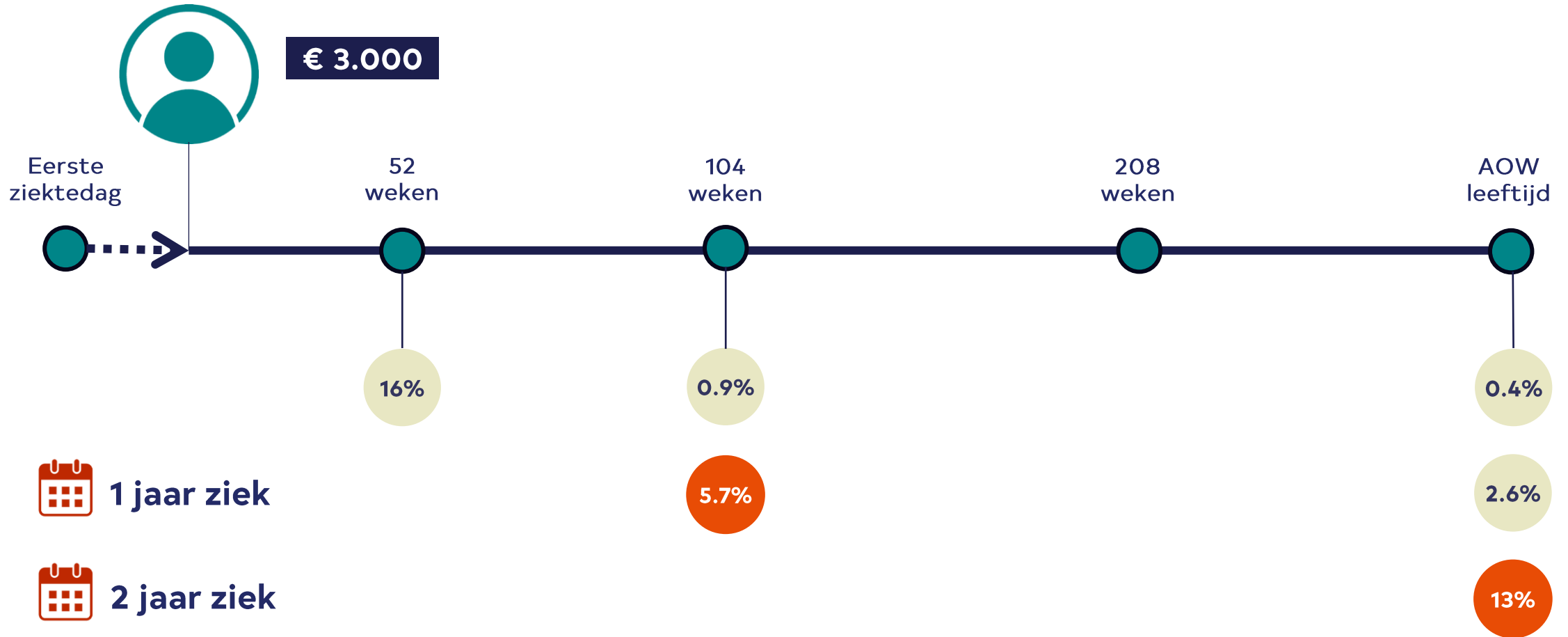


 1 jaar ziek

 2 jaar ziek

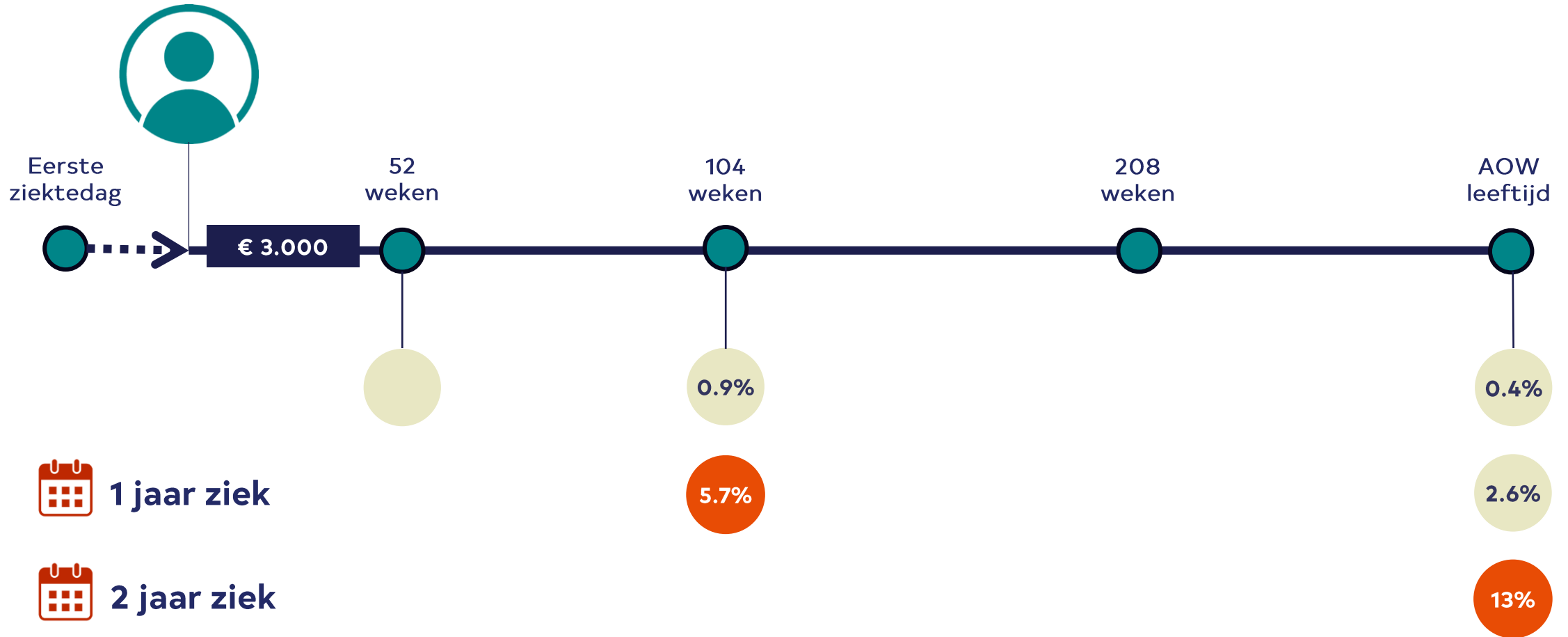
Impact op het inkomen

Partieel zonder benutting



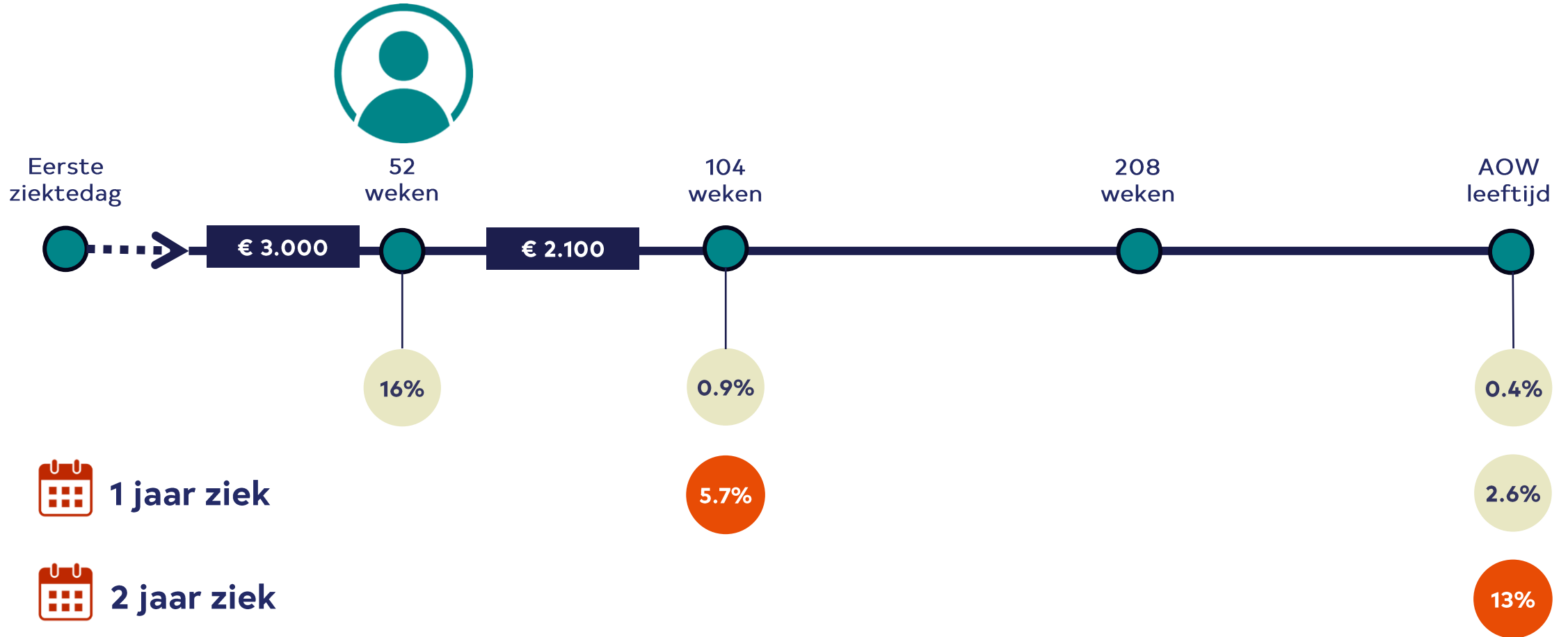
Impact op het inkomen

Partieel zonder benutting



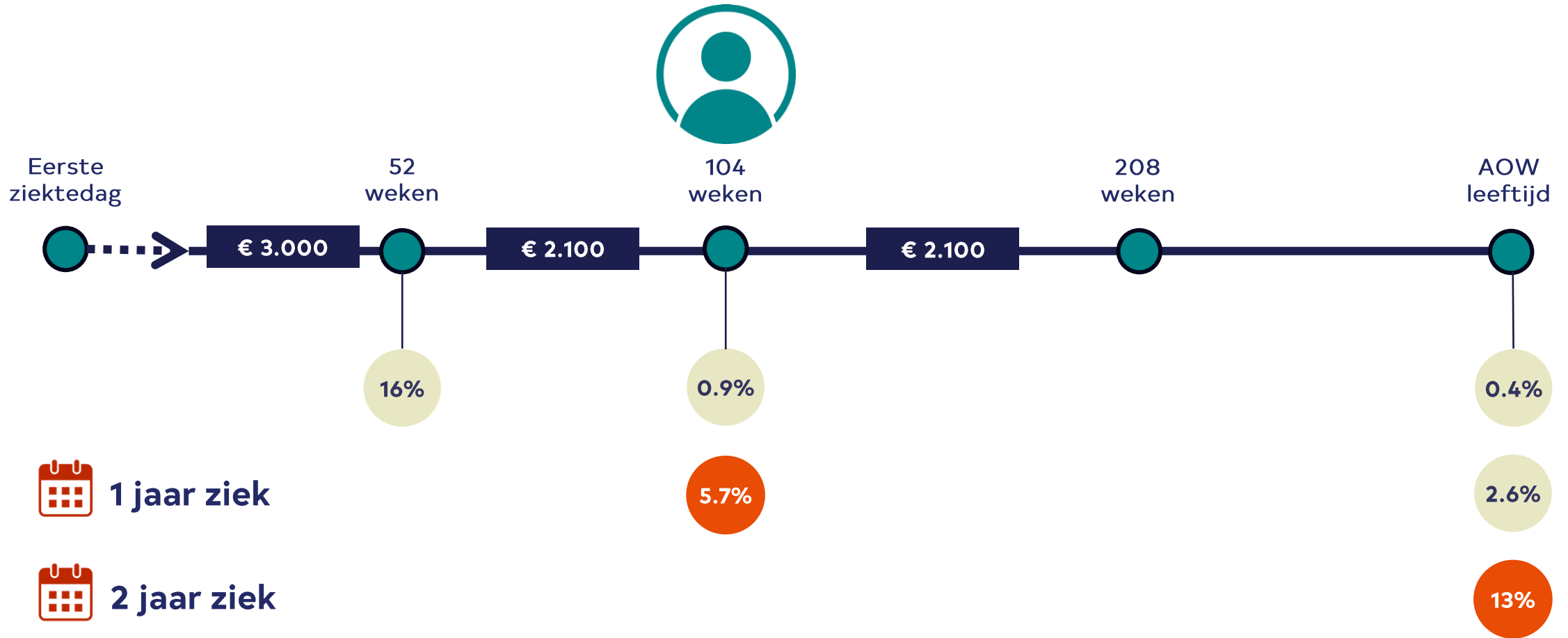
Impact op het inkomen

Partieel zonder benutting



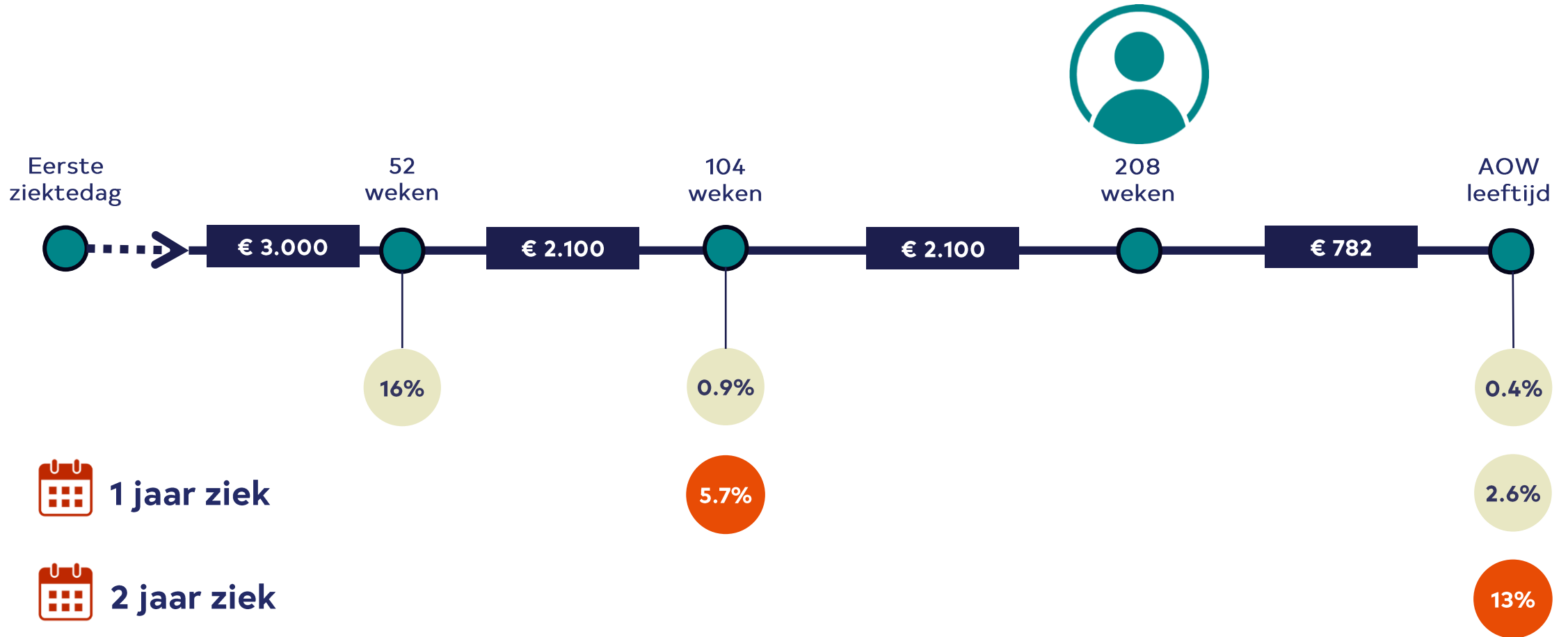
Impact op het inkomen

Partieel zonder benutting



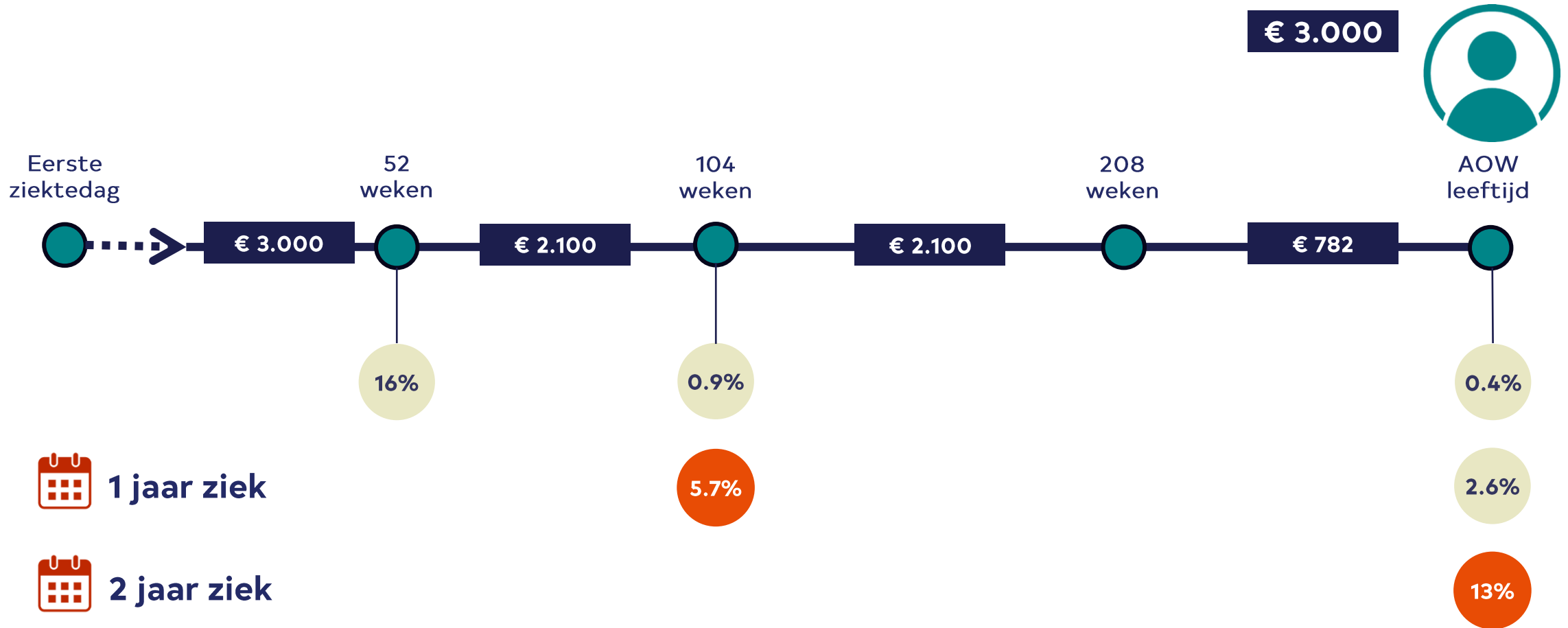
Impact op het inkomen

Partieel zonder benutting



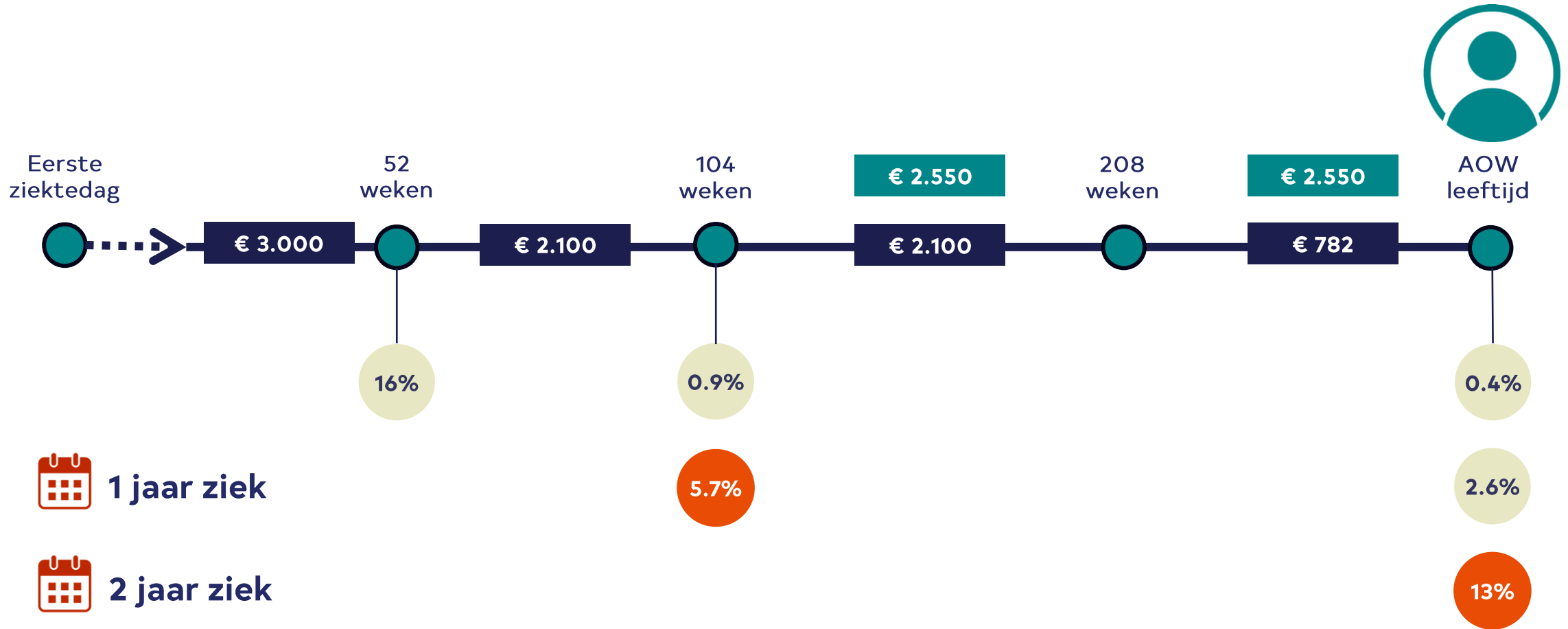
Impact op het inkomen

Partieel zonder benutting



Impact op het inkomen

Partieel met benutting



De waarde van data





RSC

“Verken bij dreigend langdurig verzuim vroegtijdig spoor 2”

“Duidelijkheid scheppen over de (on)mogelijkheden in spoor 1 hoeft niet per definitie een heel jaar te kosten. Het streven moet juist zijn om via het advies van de bedrijfsarts zo snel mogelijk tot een helder beeld te komen”





RSC

“Verken bij dreigend langdurig verzuim vroegtijdig spoor 2”

“Duidelijkheid scheppen over de (on)mogelijkheden in spoor 1 hoeft niet per definitie een heel jaar te kosten. Het streven moet juist zijn om via het advies van de bedrijfsarts zo snel mogelijk tot een helder beeld te komen”

Gebruik van data gedreven voorspelmodellen voor richting naar het meest passende spoor





RSC

“Voorlichting van financiële gevolgen van verzuim en arbeidsongeschiktheid is één van elf bouwstenen voor het organiseren van verzuimbegeleiding”





RSC

"Voorlichting van financiële gevolgen van verzuim en arbeidsongeschiktheid is één van elf bouwstenen voor het organiseren van verzuimbegeleiding"



Octas

"Wij pleiten voor een online en offline rekentool die mensen helpt om de gevolgen van veranderingen in inkomen uit werk en uit verschillende uitkeringen en/of toeslagen, voor het totale inkomen inzichtelijk te maken."





RSC

"Voorlichting van financiële gevolgen van verzuim en arbeidsongeschiktheid is één van elf bouwstenen voor het organiseren van verzuimbegeleiding"



Octas

"Wij pleiten voor een online en offline rekentool die mensen helpt om de gevolgen van veranderingen in inkomen uit werk en uit verschillende uitkeringen en/of toeslagen, voor het totale inkomen inzichtelijk te maken."

"Kijk hier niet alleen naar de impact maar ook naar de kans. Het gaat om kans maal impact."

**Datagedreven voorspelmodellen helpen hierbij.
Laten we dit samen doen!**



Uitnodiging

Meld je aan voor het **Innovatiepanel**

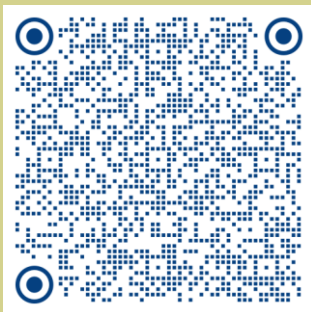
- De kans om een bijdrage te leveren aan datagedreven professionalisering van het vak
- Deel je mening en ervaringen via vragenlijsten, interviews en expertsessies
- Test nieuwe tools en prototypes



Uitnodiging

Meld je aan voor het **Innovatiepanel**

- De kans om een bijdrage te leveren aan datagedreven professionalisering van het vak
- Deel je mening en ervaringen via vragenlijsten, interviews en expertsessies
- Test nieuwe tools en prototypes



Scan de QR-code om je aan te melden

Of stuur een e-mail naar innovatiepanel@whayle.nl

Waarom meedoen?

Jouw input is belangrijk!

Samen
maken we het verschil.

Maak het
casemanagement van
morgen beter!





'Zijn er nog vragen?'

Stel ze gerust.

'Dank je wel. Leuk dat je er bij was.'





outsmart your competition



whayle