

Besliahulp: 6 aandachtspunten voor werknemers

Vereenvoudigde WIA-beoordeling 60-plussers

Ben jij 60 jaar of ouder en al langere tijd ziek? Na 2 jaar ziekte kan UWV een vereenvoudigde WIA-beoordeling aanbieden. Hiermee heb je sneller duidelijkheid over je recht op een WIA-uitkering. Ook is de kans groter dat je die krijgt toegewezen. Toch is het verstandig goed na te denken voor je instemt met deze regeling. Er zijn ook risico's en nadelen aan verbonden.

Deze besliahulp is opgesteld door het Register Specialistisch Casemanagement (RSC), de vertegenwoordiger van gespecialiseerde casemanagers in Nederland. De aandachtspunten helpen jou om samen met je casemanager een zorgvuldige afweging te maken. Welke voordelen heeft de vereenvoudigde WIA-beoordeling voor jou? En met welke risico's en nadelen moet je rekening houden? En wat weegt uiteindelijk voor jou het zwaarste: de voor- of de nadelen?

Zorgvuldige afweging van voor- en nadelen:

6 aandachtspunten

Voor toelichting zie ommezijde



Maak een zorgvuldige afweging



Houd rekening met inkomensverlies



Check de gevolgen voor je pensioen



Denk na wat werk voor jou betekent



Bewaak je re-integratierechten



Leg afspraken goed vast

Over de vereenvoudigde beoordeling

- Deze aanpak moet UWV helpen keuringsachterstanden in te lopen.
- Het gaat om een tijdelijke maatregel (van 1 oktober 2022 tot 1 januari 2024).
- Zowel jij als je werkgever kan bezwaar maken tegen toepassing ervan.
- Heb je mogelijk recht op een IVA-uitkering wegens volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid? Dan hoort UWV zelf voor de normale procedure te kiezen.
- Zie voor nadere details [deze informatie](#) van UWV.



Maak een zorgvuldige afweging

Zet met hulp van een neutrale en deskundige casemanager alle voor- en nadelen van vereenvoudigde beoordeling op een rij. Bespreek ze ook met je naasten: hoe kijken jullie er samen tegenaan? Heb je wensen of zorgen, bespreek die dan met je werkgever. Vraag hem mee te denken over oplossingen voor knelpunten waar je tegenaan loopt.



Houd rekening met inkomensverlies

- Bij WIA-instroom heb je minstens 25% minder inkomen. De hoogste uitkeringen zijn 75% van je loon voor je ziek werd. Oordeelt UWV dat je nu niet, maar in de toekomst mogelijk wel nog deels kunt werken? Dan daalt je uitkering na maximaal 2 maanden naar 70% als je niet werkt. 25% of 30% kan een gevoelig inkomensverlies zijn, zeker bij de huidige inflatie.
- Het plaatje kan er gunstiger uitzien als je zelf of via je werkgever een WIA-aanvullingsverzekering hebt afgesloten. Check goed of je voldoet aan de voorwaarden!



Check de gevolgen voor je pensioen

- Het kan verleidelijk zijn om een WIA-uitkering via de vereenvoudigde beoordeling als vervroegd pensioen te zien. Maar check wel goed of dit niet je échte pensioen verlaagt. Ga je arbeidsongeschikt uit dienst, dan ontvangt de pensioenuitvoerder namelijk geen premies meer. Zo stopt in principe de pensioenopbouw.
- Kent je pensioenregeling een premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid, dan heb je recht op doorlopende pensioenopbouw. Check goed of je voldoet aan de voorwaarden!



Denk na wat werk voor jou betekent

Voor de meeste mensen betekent werk meer dan een inkomen. Zinvol bezig zijn, contact hebben met collega's, bijdragen aan de samenleving: het kan allemaal wegvallen als je je werk verliest. Hoe erg vind jij dat? En welke alternatieven heb je?



Bewaak je re-integratierechten

Kun jij volgens de bedrijfsarts nog werken, bijvoorbeeld met aangepaste taken, in een andere functie of bij een andere onderneming? Dan hoort je werkgever zich hiervoor in te spannen. Het is niet toegestaan om bij voorbaat te kiezen voor de vereenvoudigde WIA-beoordeling. Heb je de indruk dat dit wel gebeurt? Kaart dit dan aan bij je casemanager.



Leg afspraken goed vast

Doen of niet doen? Uiteindelijk ben jij degene die een keuze moet maken. Zijn jij en je werkgever het met elkaar eens, dan is het verstandig om dit schriftelijk vast te leggen. Zorg dat jullie allebei je handtekening zetten, dan kan er later geen discussie ontstaan.