

6 aandachtspunten voor casemanagers

Vereenvoudigde WIA-beoordeling 60-plussers

Sinds 1 oktober 2022 kan UWV bij 60-plussers een vereenvoudigde WIA-beoordeling toepassen. Het RSC roept casemanagers op te voorkomen dat zieke oudere werknemers hierdoor te snel worden afgeschreven. Wij staan voor een samenleving waarin mensen hun talenten en vaardigheden zo goed mogelijk kunnen blijven benutten. En ons land heeft nu echt iedereen nodig.

Voor ons is de vereenvoudigde WIA-beoordeling reden om ons hard te maken voor meer re-integratie in de eerste twee ziektejaren. Met dit doel roepen we de politiek op wettelijke drempels voor werkhervatting zo snel mogelijk weg te nemen. Net zo belangrijk is echter dat wij ons als beroepsgroep maximaal inzetten om 60-plussers voor de arbeidsmarkt te behouden. In de toekomst, maar zeker ook vandaag. Deze 6 aandachtspunten ondersteunen jou als casemanager hierbij.

Zorgvuldige begeleiding van werkgever en werknemer:

6 aandachtspunten

Voor toelichting zie ommezijde



Voorkom onzorgvuldige besluiten



Zorg voor volledig financieel inzicht



Voorkom onnodige loonsancties



Bewaak het werkgeversmerk



Benut alle kansen voor werkbehoud



Houd rekening met wijzigingen

Over de vereenvoudigde beoordeling

- Deze aanpak moet UWV helpen keuringsachterstanden in te lopen.
- Het gaat om een tijdelijke maatregel (van 1 oktober 2022 tot 1 januari 2024).
- Zowel de werkgever als de werknemer kan bezwaar maken tegen toepassing ervan.
- Verwacht UWV IVA-instroom, dan zal het zelf kiezen voor de normale procedure.
- Zie voor nadere details [deze informatie](#) van UWV.



Voorkom onzorgvuldige besluiten

Zorg voor weloverwogen belangenafweging, licht werkgever en werknemer objectief en grondig voor over álle consequenties van vereenvoudigde beoordeling. Leg bereikte overeenstemming schriftelijk vast en laat deze door beide partijen ondertekenen.



Zorg voor volledig financieel inzicht

- Voorkom dat werkgevers zich alleen laten leiden door het feit dat WIA-instroom volgens de vereenvoudigde regeling geen premiegevolgen heeft. Hieronder staan 3 andere factoren met belangrijke financiële consequenties.
- Wijs werknemers met mogelijkheden om te werken op het inkomensverlies en het gevaar van onderbroken pensioenopbouw bij WIA-instroom.



Voorkom onnodige loonsancties

Wijs werkgevers erop dat de vereenvoudigde WIA-beoordeling géén versoepelde toets van de re-integratie-inspanningen in de eerste twee ziektejaren met zich meebrengt. Constateert UWV gemiste kansen, dan volgt gewoon een loonsanctie.



Benut álle kansen voor werkbehoud

Voorkom dat werkgevers zichzelf in de vingers snijden met een overhaaste keuze voor afscheid nemen. Er is veel personeelsgebrek, nieuwe krachten zijn lastig te vinden. Goede redenen om er alles aan te doen om een 60-plusser te behouden.



Bewaak het werkgeversmerk

Wijs werkgevers erop dat inspanningen om langdurig zieken te behouden bijdragen aan een aantrekkelijk werkgeversmerk. Steeds meer organisaties kiezen voor circulair HR-beleid, waarbij niemand voortijdig wordt afgeschreven.



Houd rekening met wijzigingen

Lees onze oproep om drempels voor werkhervatting weg te nemen. We doen er alles aan om de politiek te overtuigen. Slagen we in onze opzet, dan verschuift het speelveld beslissend richting meer kansen voor werkbehoud en werkhervatting.

Als het toch tot WIA-instroom komt

Bereid de Whk-controles van 2024 en 2025 tijdig voor, help de werkgever WIA-instroom van 60-plussers zorgvuldig te administreren. Volgens de vereenvoudigde regeling worden WGA-uitkeringen van deze werknemers collectief gefinancierd, via de Aof-premie. Zorg dat je straks kunt controleren op incorrecte individuele toerekening van schade via de Whk-premie.