

REGISTER

Specialistisch
Casemanagement

RSC®

Creatief van werk naar werk

WELKOM

 **jobport**

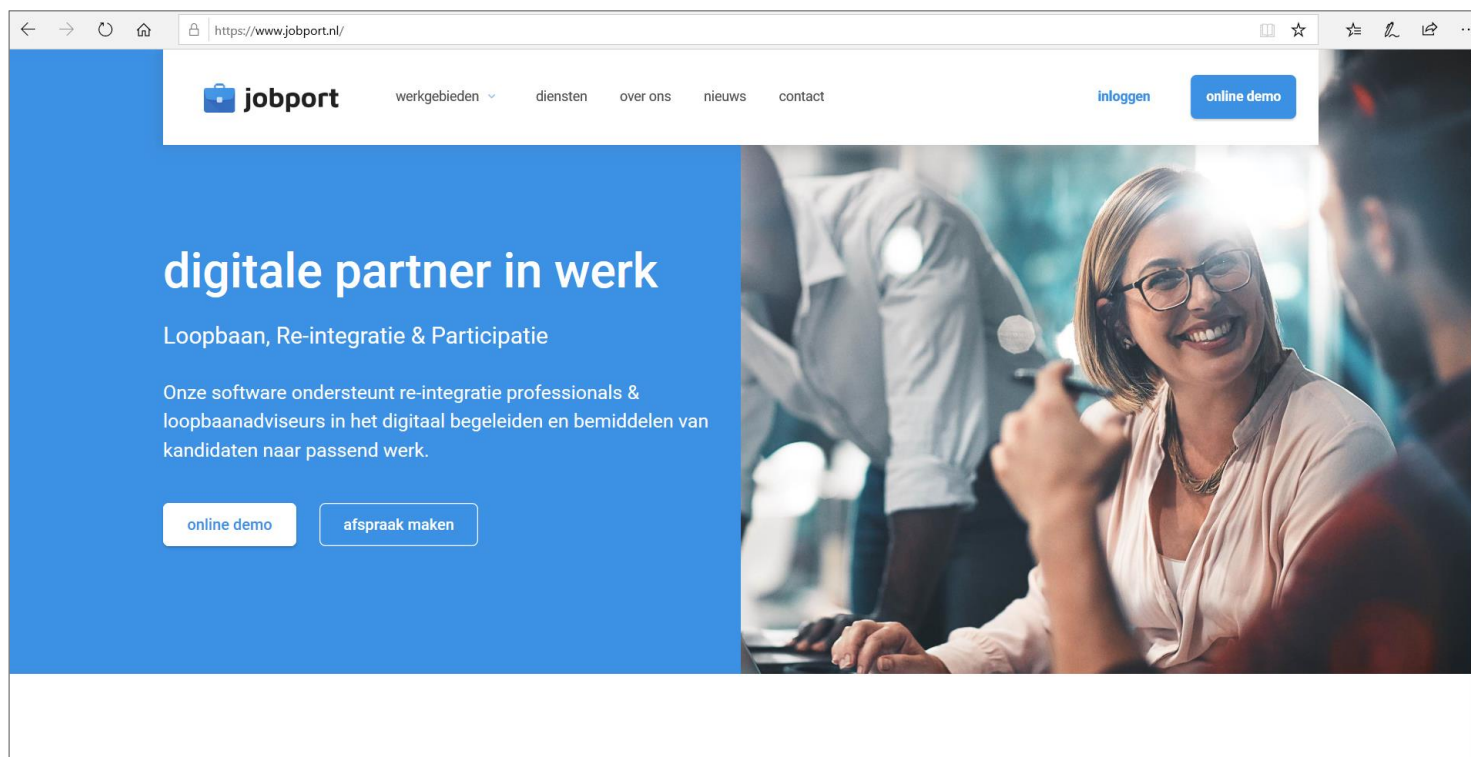
Door COVID-19

- Aanpassen businessmodel
- Misschien afscheid nemen van werknemers
- Versnelde adoptie van digitalisering

Geldt dat ook voor u?

Jobport

- Ondersteuning bij digitaal begeleiden en bemiddelen naar passend werk



Doel

- Hoe kan digitalisering van naar-werk-begeleiding helpen om de gevolgen van COVID-19 voor de arbeidsmarkt te verlichten

Opbouw

- Dreigende storm
- Welke initiatieven zijn er
- Hoe kun je met digitale ondersteuning werk-naar-werk begeleiding versterken

Verwachting

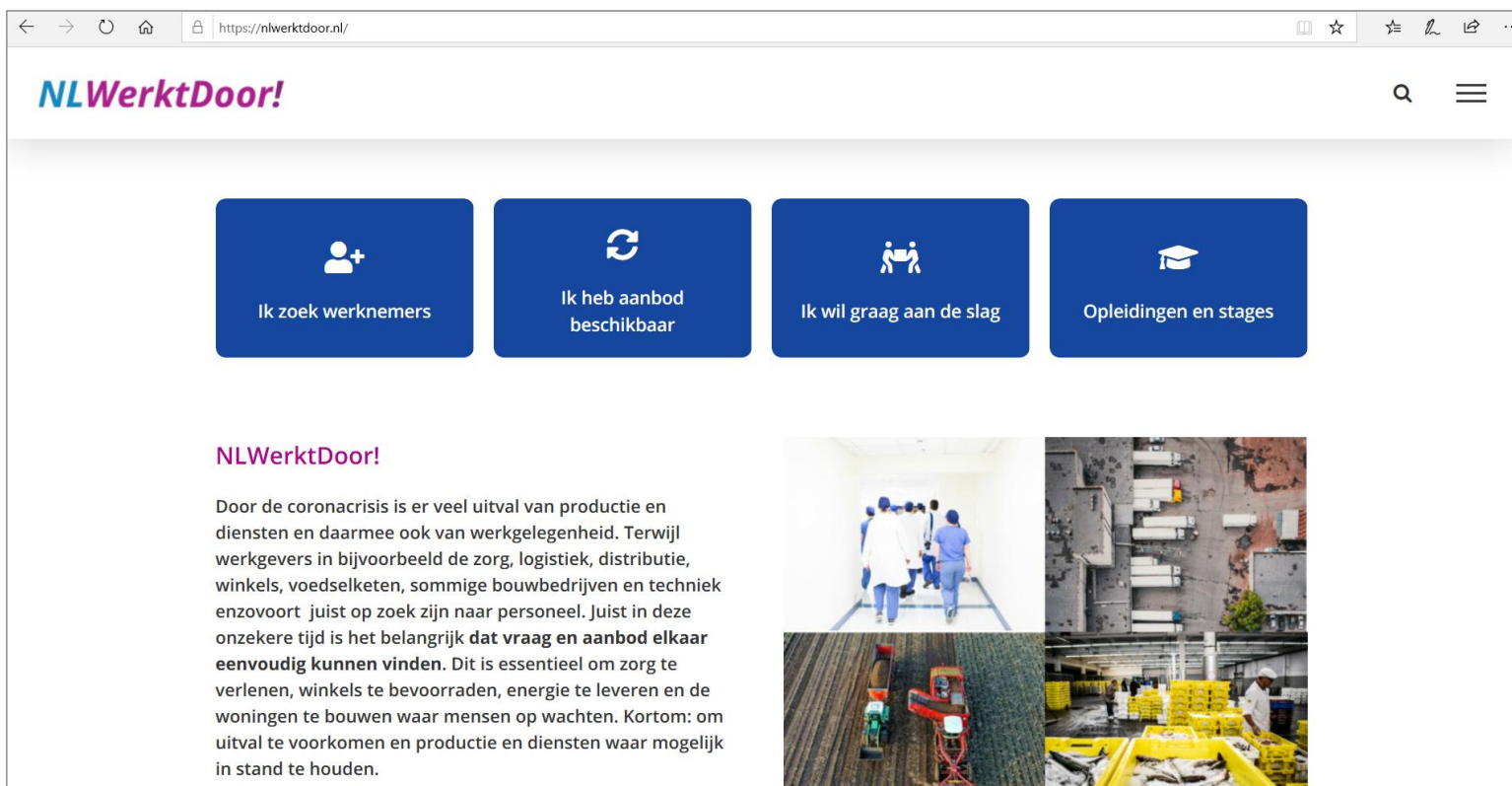
- De vraag naar van-werk-naar-werk begeleiding zal flink toenemen

Pre Covid-19 initiatieven

- Gericht op gezonde arbeidsmarkt op de langere termijn.
- Bijvoorbeeld:
 - rapport Commissie Borstlap
‘In welk land willen wij werken’
 - Human Capital agenda om werkgelegenheid in topsectoren te stimuleren
 - H!VE: digitaal platform met opleidingen

Initiatieven als reactie op COVID-19

- NLwerktdoor.nl



The screenshot shows the homepage of NLwerktdoor.nl. At the top, there is a browser address bar with the URL https://nlwerktdoor.nl/. The website header features the logo 'NLWerktDoor!' in blue and pink, a search icon, and a menu icon. Below the header, there are four blue buttons with white icons and text: 'Ik zoek werknemers' (with a person icon), 'Ik heb aanbod beschikbaar' (with a refresh icon), 'Ik wil graag aan de slag' (with a person at a desk icon), and 'Opleidingen en stages' (with a graduation cap icon). Below these buttons, there is a section titled 'NLWerktDoor!' with a paragraph of text. To the right of the text are three images: a group of people in a hallway, a close-up of a machine, and a person working in a warehouse.

NLWerktDoor!

Door de coronacrisis is er veel uitval van productie en diensten en daarmee ook van werkgelegenheid. Terwijl werkgevers in bijvoorbeeld de zorg, logistiek, distributie, winkels, voedselketen, sommige bouwbedrijven en techniek enzovoort juist op zoek zijn naar personeel. Juist in deze onzekere tijd is het belangrijk **dat vraag en aanbod elkaar eenvoudig kunnen vinden**. Dit is essentieel om zorg te verlenen, winkels te bevoorraden, energie te leveren en de woningen te bouwen waar mensen op wachten. Kortom: om uitval te voorkomen en productie en diensten waar mogelijk in stand te houden.

Initiatieven als reactie op Covid-19

- Hallo-werk.nl



Conclusie

- Loopbaanontwikkeling was al een groot thema door digitalisering en robotisering
- Door Covid-19 nog meer urgentie

Perspectief werkgever

- Interne mobiliteit: voorkomen is beter dan genezen
- Matching op grond van competenties tussen intern werkzoekenden en interne vacatures

Perspectief werknemer

- Werkzoekenden zonder arbeidsrechtelijk kader
 - Doorgroei
 - Loopbaanontwikkeling
 - Interne mobiliteit
- Werkzoekenden met arbeidsrechtelijk kader
 - Outplacement
 - Spoor 1 en 2

Informatiebehoefte

- Wat zijn mijn talenten, competenties en beperkingen?
- Hoe ontwikkelt de arbeidsmarkt zich?
- Welke kansrijke beroepen zijn er?
- Zijn er actuele vacatures in mijn regio?
- Welke scholing is relevant?
- Wie kan ik benaderen?

Toepassingen voor digitalisering

- Beeldbellen



Toepassingen van digitalisering

- Self service en digitale matching



Toepassingen van digitalisering

- Modularisering
- Geeft werkgever inzicht in profielen die werkzaam zijn in de organisatie
- Kansen voor maatwerk aanpak

Conclusie

- Grootste effecten voor de arbeidsmarkt moeten nog komen
- Urgentie en belang van wendbaarheid is toegenomen door de crisis
- Groeispurt digitalisering in het werkdomein