

REGISTER

Specialistisch
Casemanagement

RSC®

Loonwaarde

Door: Raymond Laenen

Arbeidsdeskundige & Adviseur sociale zekerheid

WELKOM

Agenda

1. Waarom loonwaarde?
2. Wat is het?
3. Wanneer toepassen?
4. De praktijk spreekt
5. Tips
6. Impact voor bedrijven
7. Impact voor de werknemer
8. Contact

Waarom Loonwaarde?

- Balans hervinden tussen prestatie en beloning bij re-integratie
- Objectiviteit de arbeidsprestatie van de werknemer
- Objectiviteit toereikend re-integratie resultaat spoor 1
- Meer en vaker succesvol re-integreren
- Schadelastbeperking voor werkgevers
- Meer kansen op re-integratie voor werknemers
- Werken aan een structureel duurzaam vervolg!

Wat is loonwaarde?

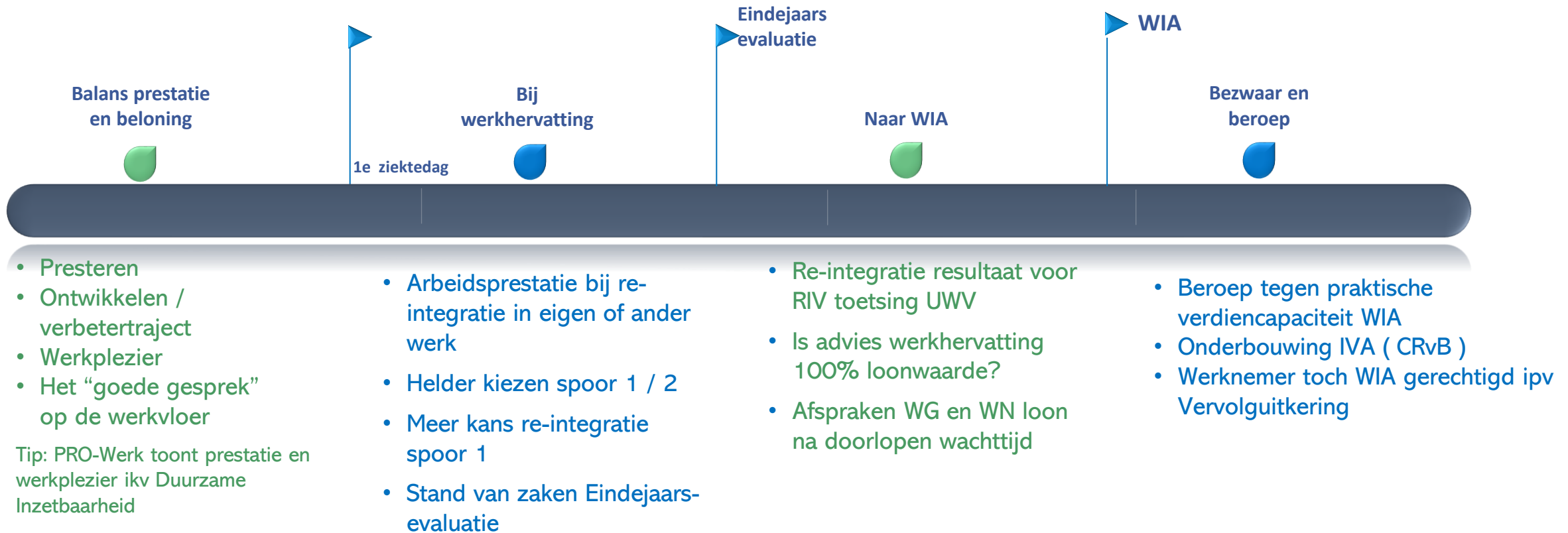
- *“De arbeidsprestatie van een werknemer in een bepaalde functie op een **bepaald moment** afgezet tegen de **prestatie en het loon in de normfunctie**”*

Loonwaarde = arbeidsprestatie x normloon x deeltijd

- De **normfunctie** hoeft niet het ‘eigen werk’ te zijn
*het gaat om de **economische betekenis** van het werk dat de werknemer verricht op dat moment*
- Advies werkhervatting Bedrijfsarts \neq 100% loonwaarde

Wanneer pas je loonwaarde toe?

Toepassing...



Toepassing voor beoordeling WIA

Loonwaarde 65% - 99%

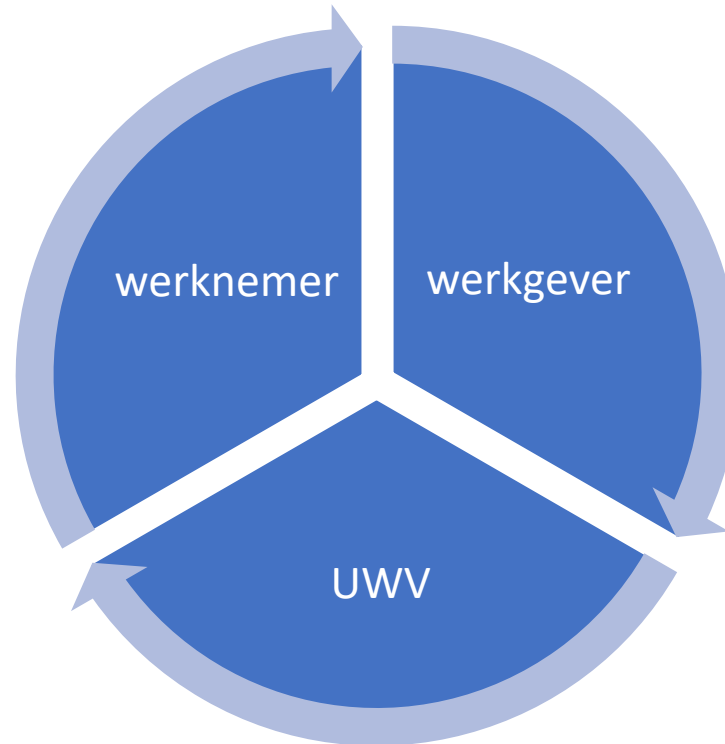
- Na EW loon naar loonwaarde
- Wel claimbeoordeling
 - Verzekerd loon vastgesteld
 - Niet opnieuw 2 jr wachttijd
- Werknemer krijgt loon naar prestatie
- Werknemer meer kans op behoud van werk eigen werkgever (spoor 1)

Loonwaarde 20% - 65%

- Na EW loon naar loonwaarde
- Aanvullend WIA
- Ook spoor 2
- Werkgever no-risk bij re-integratie nieuwe arbeid
- Werknemer meer kans op behoud van werk eigen werkgever (spoor 1)

Spanningsveld loonwaarde-advies

- + Meer kans in spoor 1
- + Meer kans behoud werk
- Maatman stabiel?
- Loon naar loonwaarde of spoor 2?



- + Balans tussen prestatie en loonkosten
- + Schadelastbeperking
- Eventueel nieuwe wachttijd bij nieuw bedongen arbeid

- + Onderbouwing toereikend resultaat toetsing RIV
- Werknemer is volgens BW niet hersteld indien deze de bedongen arbeid niet in volle omvang uitvoert (BW 7:629 BW)

De praktijk spreekt

The background is a dark blue gradient. On the right side, there is a blurred circular graphic element with a white outline and some indistinct light-colored shapes inside, possibly representing a globe or a data visualization.

De praktijk spreekt

- *Wanneer loonwaarde?*

“In WIA-zaken waarin de praktische schatting een belangrijke rol speelt, kan een loonwaarde-onderzoek het verschil maken.”

- *Ervaringen?*

In de behandelde zaken heeft het UWV de uitkomst van het loonwaarde-onderzoek gevolgd.”

- *Betekenis voor betrokkenen?*

“WIA: de praktische schatting viel niet meer in het nadeel van de werknemer uit.

Het kan zelfs het verschil tussen <35% en een IVA-uitkering betekenen“

(CRvB [ECLI:NL:CRVB:2017:2107](#))



Obed Koopmans
Rechtshulpverlener

univé rechtshulp

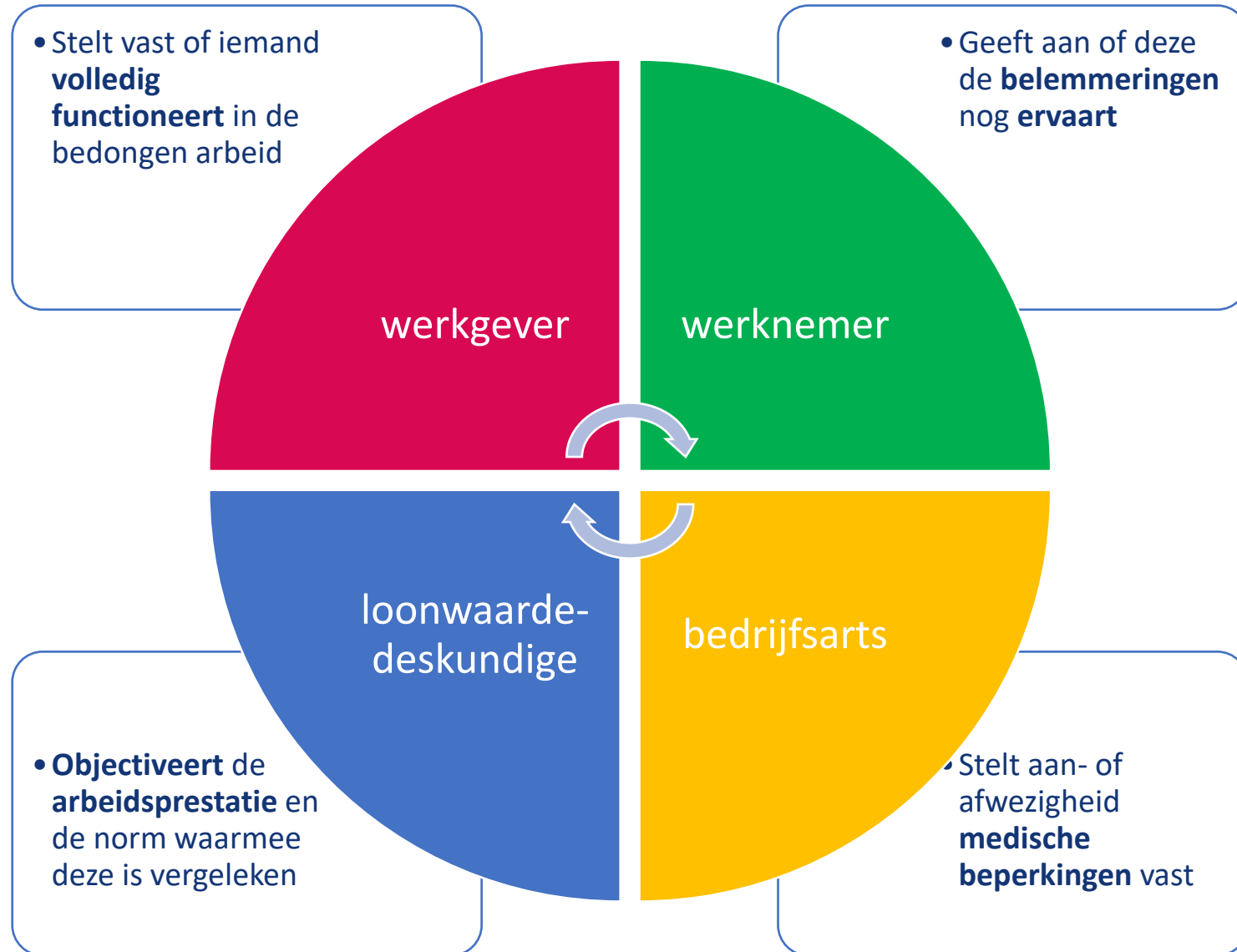
Ervaringen arbeidsdeskundigen gecertificeerd Dariuz loonwaarde-experts

- Koos van der Velden | 2Connect arbeidskundig advies
- Ine Thuis | arbeidsdeskundige ASR / NS

Tips

The background is a dark blue gradient. On the right side, there is a large, blurred circular graphic element. It appears to be a stylized globe or a similar abstract design with light blue and white highlights. The overall aesthetic is clean and modern.

Tip: wees duidelijk over rollen



Tips:

- Medisch herstel met hoge maar geen volledige loonwaarde; wel een claimbeoordeling
 - Geen nieuwe wachttijd 104 weken
 - Oorspronkelijk verzekerd loon vastgesteld door UWV
- cao bepaalt dat een volledig loon dient te worden betaald na wachttijd:
 - belast de afdeling waar de werknemer werkt naar loonwaarde. Je voorkomt nieuwe spanning tussen prestatie en beloning op de werkvloer en uitval op termijn. Creëer een voorziening die de niet geleverde prestatie dekt.
- Gebruik loonwaarde zorgvuldig
 - De aanleiding om een loonwaarde in te zetten kan verschillen. Het is wezenlijk dat het doel en de impact voor betrokkenen duidelijk is.

Impact



Impact voor bedrijven

1. Reële balans tussen prestatie en beloning
2. Daardoor duurzame re-integratie in het eigen bedrijf
3. Re-integratieresultaat wordt geobjectiveerd
4. Meer kans op toereikend re-integratieresultaat (dus geen sanctie)
5. Geen kosten door verloop en inwerken
6. Goed werkgeverschap
7. Schadelastbeperking

Impact voor werknemer

1. Haalt druk weg van (te) hoge verwachtingen, belasten naar vermogen
 2. Daardoor duurzame re-integratie bij de eigen werkgever
 3. Kans op behoud van eigen werk of re-integratie groter
 4. Kan inkomenszekerheid op langere termijn borgen: risico instroom vervolgitkering verkleind
 5. Bezwaar en beroep: praktische schatting bijgesteld*
 6. Bezwaar en beroep: mogelijk zelfs alsnog IVA*
 7. Behoud van pensioenopbouw en/of een aanvulling op de WIA-uitkering.
 8. Maatschappelijke betekenis/ zingeving
- * Nog jurisprudentie op te bouwen. Eerste uitspraken zijn gunstig

www.dariuz.nl

Raymond Laenen

- Arbeidsdeskundige
- Adviseur sociale zekerheid