

REGISTER

Specialistisch
Casemanagement

RSC®

Werkwijzer Poortwachter

Beoordeling RIV & COVID-19

Door: Marjol Nikkels-Agema, bestuurslid RSC

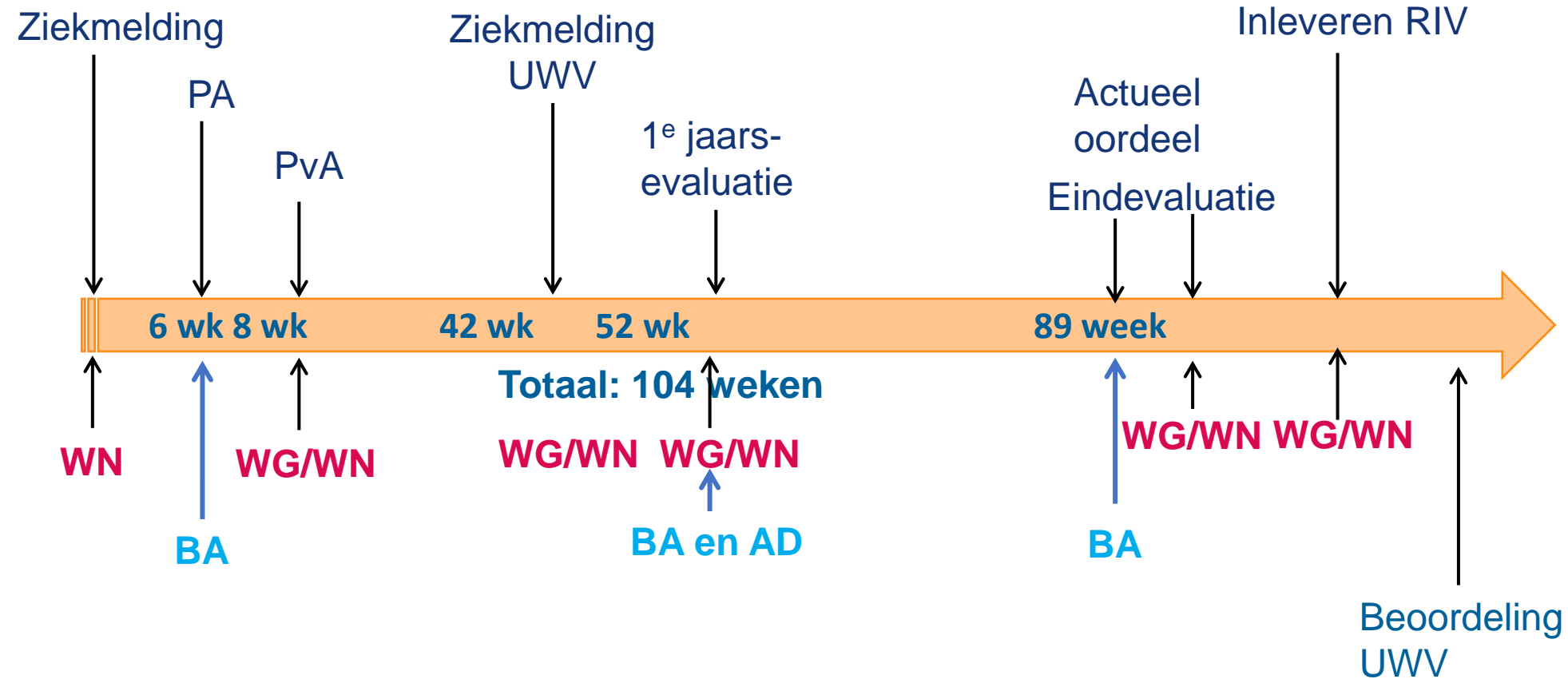
Specialist Sociale wetgeving en Casemanagement binnen Cylin Onderwijsgroep

Agenda

- Toetsing van re-integratieverslagen door UWV.
- Werkwijzer Poortwachter en addendum n.a.v. Covid-19.
- Belang van goede dossieropbouw .

Wet Verbetering Poortwachter:

Hoe actief bent u in deze twee jaar? Worden alle mogelijkheden benut?



Hobbels in Wet Verbetering Poortwachter

Niet meer willen in plaats van niet meer kunnen

Passende arbeid, maar geen functie

Verminderde motivatie voor re-integratieactiviteiten

Wijziging van het einddoel van de re-integratie

Lekenbemoeyenis of Internetkunde

Vage of versluierende communicatie

Salarisaanpassing

6 wk 8 wk

42 wk

52 wk

89 week

Totaal: 104 weken

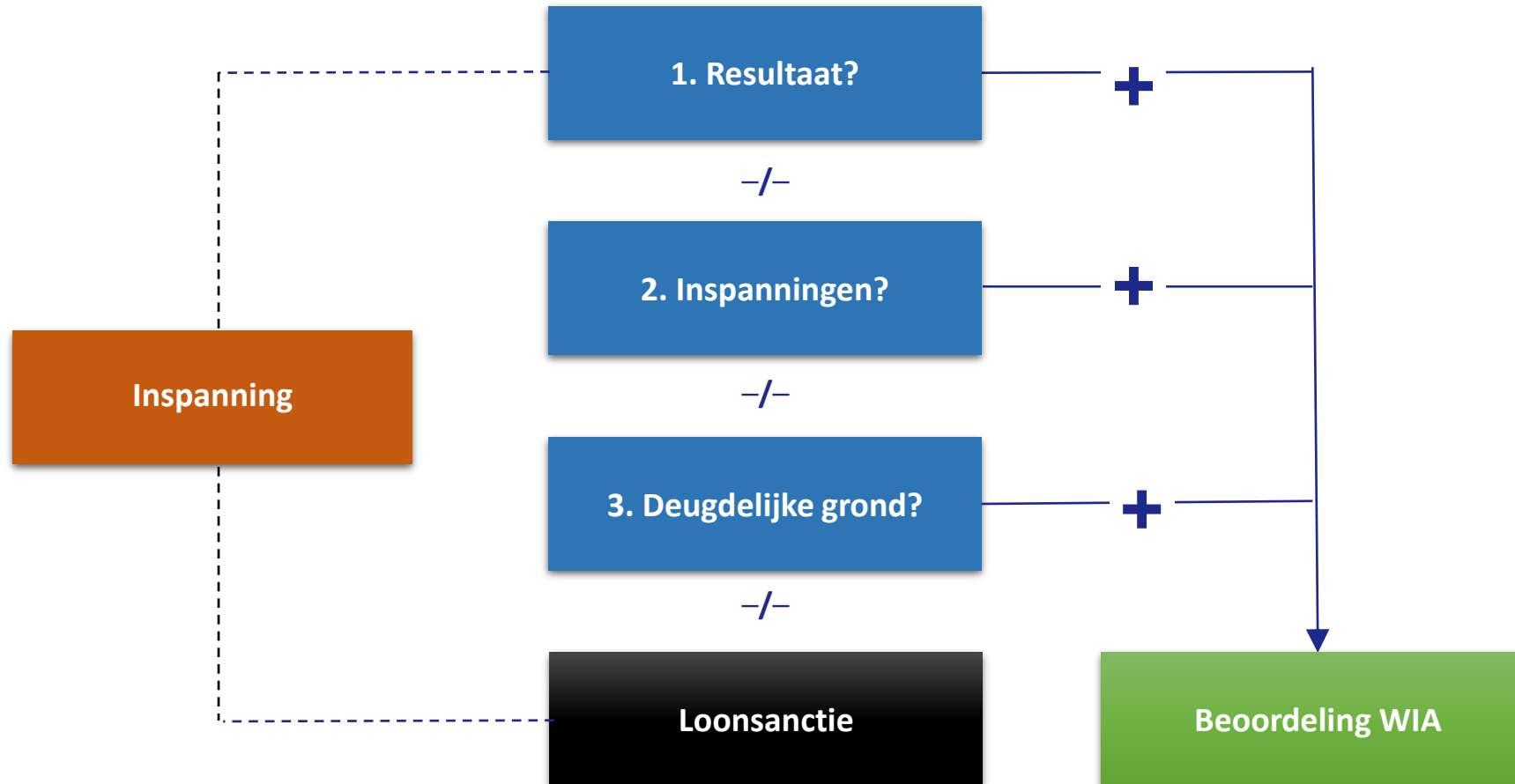
Niet meewerken aan herstel of re-integratie

Verstoorde arbeidsrelatie

Toetsing re-integratieverslag (RIV) door UWV

- Verslag is onderbouwing van WIA-uitkeringsaanvraag (93e week) en nodig om richting UWV verantwoording af te leggen over re-integratie-inspanningen.
- Inhoud RIV (administratieve sanctie indien niet compleet)
 - Adequate Probleemanalyse en evaluaties;
 - Adequaat Plan van Aanpak en evaluaties (incl. eerstejaarsevaluatie);
 - Overige documenten, arbeidsdeskundige rapportage, verslag re-integratiebedrijf.
- Toetsing binnen de grenzen van de redelijkheid.

Poortwachtertoets door UWV



Bevredigend resultaat indien:

- De medewerker op structurele basis passend werk doet dat zo dicht mogelijk aansluit bij zijn resterende mogelijkheden en het oorspronkelijke loon binnen of buiten het eigen bedrijf;
- De medewerker passend werk doet met ten minste 65% loonwaarde ten opzichte van het oorspronkelijke loon (voor de 1^e ziektedag) .

Stel: geen bevredigend resultaat

- Toets: voldoende re-integratie-inspanningen.
 - Voldoende: geen sanctie.
- Bij onvoldoende re-integratie-inspanningen:
 - Opschorting WIA-aanvraag van werknemer;
 - Loonsanctie van 52 weken voor werkgever.
- Altijd doen: bekorten loonsanctie!
 - UWV: 8 weken behandeltime aanvulling op WIA-aanvraag.

Deugdelijke grond bij onvoldoende inspanningen

1. Opvolgen van inadequaat deskundigenoordeel UWV.
2. Geen ontslag van andere werknemer.
3. Onevenredige belasting van andere werknemers.

Aangevuld met situaties i.v.m. Covid-19 (zie addendum).

Sanctie

Bij sanctie:

- Werkgever moet kunnen reageren/kans krijgen toe te lichten.
- LLC: landelijke loonsanctiecommissie.
- Beslissing: uiterlijk 6 weken voor einde wachttijd.
 - NB: evenredig bekorten bij te laat, sanctie niet na einde wachttijd (tenzij te late aanvraag): artikel 25 WIA.

Let op:

- Werkgever altijd verantwoordelijk !!!

Wat is sanctiewaardig?

- Geen / incomplete / inhoudelijk niet te beoordelen RIV.
- Niets / onvoldoende / te laat gedaan.
- Spoor 1 niet goed onderzocht.
- Onterechte GBM (*).
- Richtlijn STECR/NVAB niet gevolgd (bv. arbeidsconflict).
- Nalatigheid.
- Werknemer die niet meewerkt niet aangepakt.
- Organisatie – reorganisatie problemen laten leiden.

(*) GBM moet met specialistische onderbouwing- vanaf 2021 is deze sanctie niet meer van toepassing

Wat is sanctiewaardig?

Het verkeerde gedaan

- Omvang passende arbeid (uren) sluit niet aan.
- Herplaatsingskans niet benut, meteen/te vroeg Spoor 1 afgesloten en Spoor 2 gestart.
- Spoor 2 geheel niet of niet adequaat ingezet.

Addendum versie 3 i.v.m. COVID-19

- Addendum bij Werkwijzer Poortwachter .
- Rekening houdend met de bijzondere omstandigheden van Covid-19 bij opstelling van het RIV:
 - Een wijziging van de belastbaarheid van werknemer vanwege Covid-19 vereist altijd een aanpassing van de probleemanalyse;
 - Een wijziging in de te ondernemen re-integratie-inspanningen vanwege Covid-19 vereist altijd een aanpassing van het plan van aanpak.

Beoordeling o.b.v. maatwerk

- Werkgever beschrijft hoe Covid-19 van invloed is op het re-integratieproces of het herstel hiervan. Denk aan bedrijfssluiting.
- Arbeidsdeskundige UWV beoordeelt of argumentatie een deugdelijke grond vormt.

Beoordelen van nieuwe deugdelijke grond

- Bij re-integratie Spoor 1 : verplichte bedrijfssluiting in verband met Covid-19.
 - Na heropening alsnog alle toezeggingen aan werknemer waarmaken!
- Geen uitvoering kunnen geven aan (proef)plaatsing in Spoor 2 i.v.m. bedrijfssluiting nieuwe werkgever.
- Fysiek niet kunnen uitvoeren van passend werk, bijvoorbeeld door weggevallen werkaanbod of wegvallen voldoende ondersteuning i.v.m. Covid-19.

Geen deugdelijke grond (1)

- Geen mogelijkheid tot uitvoeren van onderzoek in Spoor 1. In principe kunnen deze onderzoeken ook tijdens Covid-19 “gewoon” worden uitgevoerd, eventueel in aangepaste vorm.
- Spoor 2 kan niet worden voortgezet. In veruit de meeste gevallen is dit geen deugdelijke grond. Re-integratiebureaus kunnen hun dienstverlening meestal ook op afstand organiseren.

Geen deugdelijke grond (2)

- Van een werkgever mag verwacht worden dat hij de werkplek van een werknemer inricht volgens de RIVM- en andere overheidsrichtlijnen, zodat een werknemer voldoende beschermd zijn werk kan doen.
- Dreigende betalingsonmacht door Covid-19 is geen deugdelijke grond. Er zijn verschillende overheidsregelingen (onder andere de NOW-regeling) waarbij de werkgever wordt gecompenseerd.

Repareren tekortkomingen

- UWV verwacht altijd Spoor 1 onderzoek en indien mogelijk plaatsing in passend werk.
- Na heropening van een bedrijfssluiting dient werknemer toezegging te krijgen voor structurele herplaatsing.
- Indien geen Spoor 1 mogelijkheid, altijd Spoor 2 traject inzetten!
Begeleiding mogelijk anders door Covid-19.

Repareren tekortkomingen

- Heroverwegen eerder ingezette activiteiten in Spoor 1 en Spoor 2 of e.e.a. nu wel passend is of andersom.
 - Denk aan gewijzigde situaties i.v.m. thuiswerken.
- Heroverweging einddoel (zoekprofiel) en mogelijk inzetten andere activiteiten.

Beoordelen bekortingsverzoek

- UWV adviseert bekortingsverzoek in te dienen als werkgever probleem ervaart met het herstel van de tekortkomingen.
- Werkgever motiveert in het bekortingsverzoek waarom en gedurende welke periode de re-integratie is gestagneerd.
- UWV beoordeelt of dit deugdelijke grond is en zal indien dat zo is overgaan tot WIA-beoordeling.

Landelijke Loonsanctie Commissie (LLC)

- LLC geeft bindend advies over opleggen loonsanctie.
 - Zijn argumenten redelijk en is gedaan aan hoor-en wederhoor. De LLC bewaakt ook de grenzen van redelijkheid in relatie tot Covid-19.

Aanvragen deskundigenoordelen

- Beoordeling door UWV op afstand.
- Als inhoudelijk oordeel niet mogelijk omdat fysiek spreekuur bij een verzekeringsarts nodig is, dan mag dit werkgever later niet worden verweten.

Focus op re-integratie en houd dossier bij

- Ondanks Covid-19 houden werkgever en werknemer verplichting om re-integratie zoveel mogelijk voort te zetten.
- Leg alles goed vast!
- De Register Casemanager waakt over goede dossiervorming.