

Webinar 8 april 2020

# WELKOM

---



## We danken de sponsors



CONTROL

# Agenda

---

- Uitleg webinar
- Introductie sprekers
- RSC terugblik
- RSC vooruitblik
- Nieuwe abonnementsstructuur
- Prof. Dr. Bas ter Weel: Rapport Commissie Borstlap
- Stellingen
- Afsluiting

# Uitleg webinar

---

## Interactief:

- Vragen stellen via: “Stel een vraag”
- Stellingen om op te reageren
- Vragen en antwoorden op website:  
[www.register-rsc.nl](http://www.register-rsc.nl)

# Introductie sprekers

---

## **Prof. dr. Bas ter Weel**

- Directeur SEO Economisch Onderzoek
- Hoogleraar Economie Universiteit van Amsterdam
- Kroonlid Sociaal Economische Raad
- Lid Commissie Regulering van Werk

# Introductie sprekers

---

## Marjol Nikkels

- Directeur CS Opleidingen
- Specialist Sociale Zekerheid
- Bestuurslid Register Specialistisch Casemanagement

# RSC terugblik

---

- Werkwijzer Casemanagement
- Position paper Commissie Borstlap
- Internetconsultatie:  
wetsvoorstellen Minimumbeloning  
zelfstandigen en zelfstandigenverklaring
- Werkwijzer Corona en Verzuimbegeleiding
  - [www.register-rsc.nl/corona](http://www.register-rsc.nl/corona)

# RSC terugblik

---

- Professionalisering:
  - Oprichting Vereniging RSC:  
Ledenraad en faculteiten
  - Oprichting Bedrijfsbureau RSC
  - Uitbreiding bestuur

# RSC vooruitblik

---

- Professionalisering:
  - Positie van de register casemanager:  
kerndeskundige Arbowet
  - Register casemanager:  
hoge kwaliteit, hoge standaarden
- Samenwerking RSC en RNVC



# Kwaliteitsborging casemanagement



# Gezamenlijk streven van RSC en RNVC (1)

---

- **Aanleiding:**  
Productconvenant MKB verzuim-ontzorgverzekering
- **Partijen:**  
Ministerie van SZW, MKB- Nederland, VNO NCW,  
LTO-Nederland en Verbond van Verzekeraars

# Gezamenlijk streven van RSC en RNVC (2)

---

- **Werkwijzer Casemanagement**  
(Verbond van Verzekeraars en OVAL):  
kwaliteitseisen casemanager
- **RSC en RNVC** hebben zich gezamenlijk  
uitgesproken voor kwalitatief hoogwaardig  
casemanagement in de werkgeversregierol.  
Inclusief toetsing door een centraal landelijk  
exameninstituut: Cylin Exameninstituut.

# Gezamenlijk streven van RSC en RNVC (3)

---

- **RSC** en **RNVC** hebben zich tevens uitgesproken voor één sterke en onafhankelijke beroepsvereniging voor alle register casemanagers.
- De branche stelt zelf een norm voor als invulling van Werkwijzer Casemanagement, geborgd in:

# Stichting Normering & Borging Casemanagement

Centraal Exameninstituut (Cylin Exameninstituut)

RSC

Opleiders

RNVC

Opleiders

Andere registers/verenigingen (RVI, RADI, NVIA)

Opleiders

**Stichting Normering & Borging Casemanagement**

**Centraal Exameninstituut (Cylin Exameninstituut)**

**Eén vereniging voor  
Register Casemanagers**

**Andere  
registers/verenigingen  
(RVI, RADI, NVIA)**

Opleiders

Opleiders

Opleiders

# Stelling: geef uw mening

---

Wanneer de financiële prikkel bij verzuim wordt teruggebracht naar 1 jaar gaat de werkgever **MINDER** investeren in preventie en re-integratie.

- Eens
- Oneens

# Prof. dr. Bas ter Weel

---

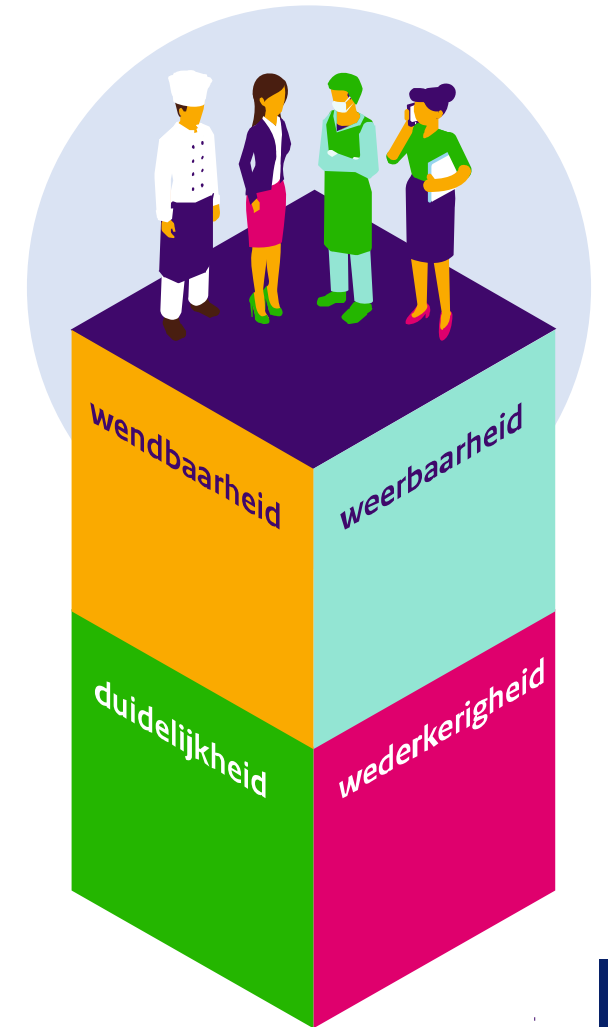
- Rapport Commissie Regulering van Werk
- “In wat voor land willen wij werken?”



# Uitgangspunten Commissie Regulering van werk

Een werkende arbeidsmarkt vraagt:

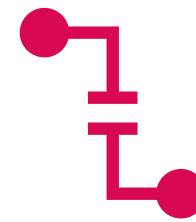
- **Wendbaarheid**  
werkenden investeren in zichzelf
- **Weerbaarheid**  
werkenden zijn verzekerd tegen grote risico's
- **Wederkerigheid**  
recht op ondersteuning en de plicht tot inzet
- **Duidelijkheid**  
heldere criteria over contractvorm



# Inclusief stelsel

---

Alle werkenden verzekerd



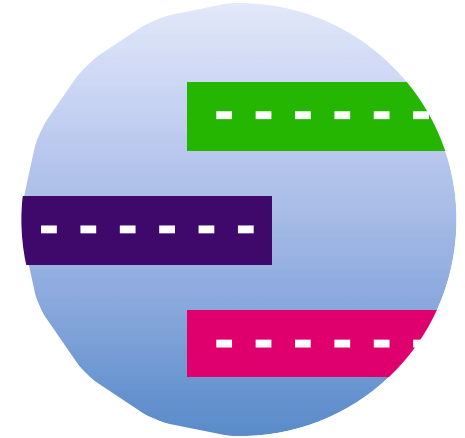
Voorwaarden

- **Neutraal**  
geen concurrentie op basis van contractvormen
- **Verantwoordelijk**  
werkenden zijn verantwoordelijk voor eigen loopbaan/levensloop
- **Preventie**  
stimuleer deelname, voorkom uitval

# Contracten

---

**Drie rijbanen geeft duidelijkheid**  
onbepaald, bepaald (uitzend), ondernemerschap



## Voorwaarden

- Fundament met bescherming voor alle werkenden
- Fiscale prikkels gelijktrekken (werkendenkorting i.p.v. kerstboom)

## Gevolg

- Kwalificatie wordt gebaseerd op de aard van het werk
  - Bij twijfel: werknemer

# Verantwoordelijke werkenden

---

**Werkenden worden via het fundament beschermd tegen**

- Ziekte met een basisverzekering
- Leerrekening ter voorkoming van werkloosheid
- Oude dag met een pensioenregeling



% keuzekans

100

80

60

40

20

0

2,0%

6,5%

11,0%

15,5%

20,0%

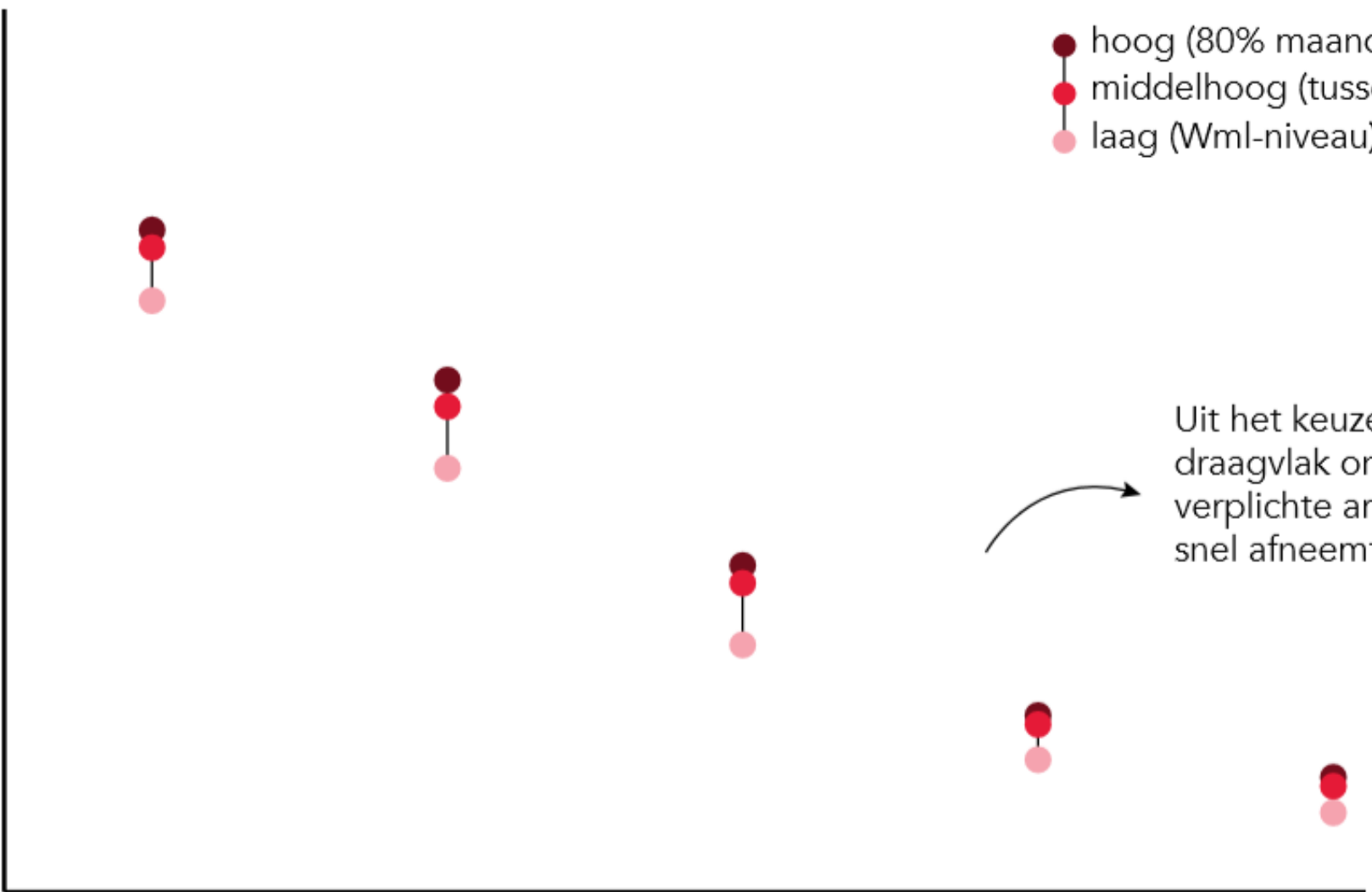
Uitkering bij volledige  
arbeidsongeschiktheid,  
voor zelfstandigen:

- hoog (80% maandloon)
- middelhoog (tussen Wml en 80% maandloon)
- laag (Wml-niveau)

Uit het keuze-experiment blijkt dat het draagvlak onder zelfstandigen voor een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering snel afneemt naarmate de premie oploopt.



premie (% maandloon)



# Loondoorbetaling bij ziekte

---



## Preventie en de rol van de casemanager

- Voorkom uitval, meeste ziekte is bij aanvang conflict
- Bij uitval, snel activeren via loopbaanwinkel/bedrijfsarts om duidelijkheid te creëren over inzetbaarheid
- Bij conflict geen “gedwongen huwelijk” maar ontslag

## Uitvoering

- “Gedoe”-verzekering voor (kleine) werkgevers
- Verplichte basisverzekering, met mogelijkheid tot aanvulling via private verzekeraars

# WIA-instroom beteugelen

---



## Preventie en de rol van de casemanager

- Periodieke oproep van de loopbaanwinkel aan alle werkenden en zeker aan risicogroepen om zich te oriënteren op loopbaanstap
- Voorkom instroom in WIA/IVA door tijdige loopbaanswitch met behulp van leerrekening

## Uitvoering

- Creëer een leercultuur, aanbod van onderwijs en stevige begeleiding voor mensen die eigen verantwoordelijkheid niet oppakken

# Stelling: geef uw mening

---

**Commissie Borstlap geeft te weinig aandacht aan de almaar stijgende WIA-instroom en wie daarvoor de rekening betaalt.**

- Eens
- Oneens



# Uitkomsten stelling

---

Wanneer de financiële prikkel bij verzuim wordt teruggebracht naar 1 jaar gaat de werkgever **MINDER** investeren in preventie en re-integratie

- Eens
- Oneens

# Stelling: geef uw mening

---

Vast minder vast leidt tot  
een vlucht richting verzuim

- Eens
- Oneens

# Uitkomsten stelling

---

**Commissie Borstlap geeft te weinig aandacht aan de almaar stijgende WIA-instroom en wie daarvoor de rekening betaalt.**

- Eens
- Oneens

# Uitkomsten stelling

---

Vast minder vast leidt tot  
een vlucht richting verzuim

- Eens
- Oneens

# WERK WERK WERK WERK WERK WERK

---

Activering richting **WERK**



# Stelling: geef uw mening

---

**De casemanager (werkgeverregievoering)  
is de centrale spil in het organiseren van (passend) werk**

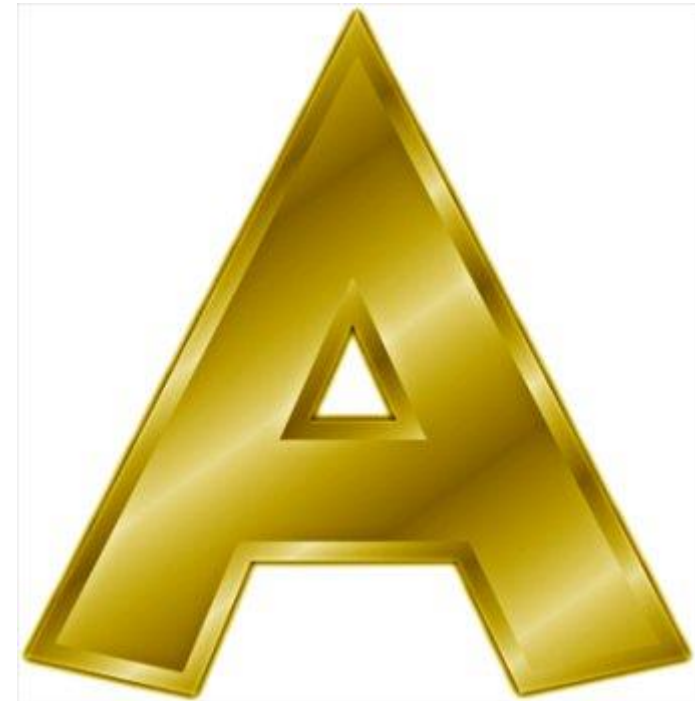
- Eens
- Oneens



# De A's van Actief Casemanagement

---

- Anticiperen
  - Aandacht
  - Activeren
  - Accelereren (aanjagen)
- 
- om de A van Afscheid te voorkomen



# Wees alert op rolscheiding

---

## Register Casemanager: werkgeversregie (ROV/ RCM / RCMC)

- Regie op proces conform wet- en regelgeving
- Partijen aanhaken
- Signaleren en bijsturen



# Wees alert op rolscheiding

---

## Casemanager Taakdelegatie (CMTD)

- Onder auspiciën van de bedrijfsarts
- Niet interpreteren, niet adviseren
- Achterhalen waardoor werknemer zijn werk niet kan doen
- Vanaf 1<sup>e</sup> verzuimdag mogelijkheden duiden

# Stelling: geef uw mening

---

**Titelbescherming voor de  
register-casemanager is essentieel**

- Eens
- Oneens

# Vragen

---

# Uitkomsten stelling

---

**Titelbescherming voor de  
register-casemanager is essentieel**

- Eens
- Oneens

# Vragen

---

# We danken de sponsoren

---

2<sup>de</sup>Spoor

ergatis

rechtdoorzee  
casemanagement

wga  
CONTROL

α.s.r. | Vitality

felison

mkbasics.nl

CS Opleidingen

hcs.

nationale  
nederlanden

sazas

DBC

jobport

otherside at work

TULPENFONDS

verzuimsignaal

KRÖLLER  
BOOM